

NUCLEO di VALUTAZIONE
Consorzio CISA 31 Carmagnola

Alla cortese attenzione del Presidente,
Sig. Inglese Vincenzo

Torino, 7 luglio 2022

Oggetto: relazione conclusiva anno 2021

Il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla chiusura della valutazione della performance con particolare riferimento alla valutazione di risultato del Direttore e supporto alla Direzione per la valutazione delle posizioni organizzative.

Il Nucleo di valutazione si è insediato a inizio 2022 e ha pertanto preso atto della documentazione predisposta dagli uffici con riferimento all'esercizio 2021.

Su indicazione della Direzione, il processo valutativo è svolto secondo lo schema collaudato nell'Ente, utilizzando il sistema di valutazione vigente approvato a suo tempo dall'Amministrazione.

Esaminati i report di risultato prodotti, la relazione conclusiva della performance e la relazione al rendiconto della gestione, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene sommando il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per il Direttore e le posizioni organizzative cinque fasce di giudizio, mentre per i dipendenti le fasce sono sei, che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- preso atto delle valutazioni espresse dal Direttore per le posizioni organizzative, come da schede allegate;
- preso atto della proposta di valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per il Direttore relativamente all'anno 2021, come da scheda allegata;

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dal Direttore, Dr Raffaello Barbieri, e dalle posizioni organizzative, al fine della corresponsione della retribuzione di risultato come definita da atti dell'Amministrazione e dal sistema di valutazione vigente, avuto riguardo ai punteggi di cui alle schede allegate.

Nucleo di Valutazione

Paola Ferrario