

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE
Carignano, Carmagnola, Castagnole Piemonte, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi Torinese, Villastellone.
Via Avv. Cavalli, 6 - Carmagnola
tel. 011 9715208 – 011 9712561 - fax 011 9711047

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
C.I.S.A. 31
N° 9

Oggetto: Approvazione del Piano delle Performance e Piano dettagliato degli obiettivi relativi all'anno 2022. PEG ANNO 2022.

L'anno duemila ventidue addì ventiquattro del mese di maggio alle ore 17.00, presso la Sala Riunioni del C.I.S.A. 31 di Via Avv. Cavalli, 6 a Carmagnola, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale – C.I.S.A. 31, nelle persone dei Signori:

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. INGLESE VINCENZO | Presidente |
| 2. ALBERTO FRANCO | Vice Presidente |
| 3. CASALNUOVO CINZIA | Consigliere |
| 4. PEDERZANI ANDREA | Consigliere |
| 5. | Consigliere |

È assente la Sig.ra Rivatta Sofia – Consigliere.

Assiste alla seduta il Segretario consortile Dott. Armone Caruso Bruno.

È presente il Direttore Dott. Barbieri Raffaello.

Deliberazione C.d.A. n. 9 in data 24/05/2022

OGGETTO: approvazione del Piano delle Performance e Piano dettagliato degli obiettivi relativi all'anno 2022. PEG ANNO 2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- questo Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 1 in data 18/01/2022, ha deliberato l'autorizzazione al PEG provvisorio per l'anno 2022;
- l'Assemblea dei Sindaci, con deliberazione:
 - n. 7 in data 29 aprile 2021, ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024;
 - l'Assemblea dei Sindaci, con deliberazione n. 8 in data 29 aprile 2022, ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024, la nota integrativa, nonché il piano degli indicatori, ivi allegati;
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione:
 - n. 1 in data 18/01/2022, ha autorizzato il P.E.G. provvisorio 2022;
 - in data odierna, con propria deliberazione in corso di registrazione, ha approvato lo schema contabile del "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – APPROVAZIONE SCHEMA CONTABILE 2022/2024", rinviando a successivo ed apposito provvedimento deliberativo l'approvazione ed assegnazione del Piano degli obiettivi gestionali 2022/2024.

Richiamato l'art. 169 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 il quale recita testualmente:

"1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il

piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”

Rilevato che:

- il piano esecutivo di gestione (PEG), è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- il principio sulla programmazione, introdotto con il D.lgs. 118/2011, non modifica la funzione assegnata al Piano Esecutivo di Gestione, che rimane l'anello terminale e fondamentale del processo di programmazione dell'ente. Esso rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e dirigenti/responsabili dei servizi;
- per assolvere appieno alla sua funzione, la programmazione, sia strategica (di medio-lungo termine) che operativa (di breve periodo) deve essere descrittiva oltre che contabile e, nel rispetto del Principio Contabile Generale della comprensibilità, deve rilevare con chiarezza e precisione le finalità perseguite dall'amministrazione, gli obiettivi gestionali e le risorse necessarie per il loro conseguimento, oltre che la loro sostenibilità economico-finanziaria, sociale ed ambientale;
- gli obiettivi di gestione costituiscono il risultato atteso verso il quale indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione dei servizi. Essi devono essere misurabili e monitorabili, ai fini di poter verificare il loro grado di raggiungimento, gli eventuali scostamenti fra risultati attesi ed effettivi, e permettere di ottimizzare così l'utilizzo delle risorse pubbliche; in tal senso il PEG costituisce anche il presupposto del controllo di gestione ed è un elemento portante dei sistemi di valutazione;
- il PEG chiarisce e integra le responsabilità tra servizi di supporto (personale, servizi finanziari, provveditorato-economato, sistemi informativi, ecc.) e servizi la cui azione è rivolta agli utenti finali, favorendo l'assegnazione degli obiettivi e delle relative dotazioni all'interno di un dato centro di responsabilità favorisce, di conseguenza, il controllo e la valutazione dei risultati del personale dipendente.

Rilevato, altresì, che:

- a seguito delle modifiche introdotte dall'Armonizzazione Contabile all'art. 169 del TUEL 267/00, il Piano Esecutivo di Gestione del Consorzio Socio Assistenziale C.I.S.A. 31 unifica organicamente in sé il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- in linea con il principio contabile concernente la programmazione il Piano Esecutivo di Gestione è stato elaborato nel rispetto dei seguenti principi fondamentali:
 - l'orientamento al risultato;
 - la misurabilità;
 - la sburocratizzazione;
 - la trasparenza.
- la struttura del PEG rappresenta l'effettiva struttura organizzativa dell'ente per Centri di Responsabilità (CdR);

- per ciascun Centro di Responsabilità è individuato il responsabile, l'insieme delle attività e dei servizi misurati mediante indicatori di performance, gli obiettivi esecutivi e di questi ultimi data rappresentazione in termini di processo e di risultati attesi e le risorse assegnate;
- nella definizione degli obiettivi e delle performance, organizzate per Centro di Costo, sono stati valorizzati gli aspetti ritenuti importanti da misurare e tenere sotto controllo.

Dovendo approvare il Piano Esecutivo di Gestione del Consorzio Socio Assistenziale C.I.S.A. 31 che unifica organicamente in sé il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. 267/2000 dai Responsabili dei Servizi interessati e dal Responsabile del servizio finanziario, attestanti rispettivamente la regolarità tecnica e contabile.

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge.

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione del Consorzio Socio Assistenziale C.I.S.A. 31 per l'anno 2022, che unifica organicamente in sé il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D.lgs. 2067/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e che si allega al presente atto in un unico corpo sotto la lettera A (A1 e A2).
- 2) Di assegnare al Direttore del Consorzio e ai Responsabili di posizione organizzativa dell'ente, in conformità al "Piano della performance" e del "piano dettagliato degli obiettivi", l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo degli stessi.

Con successiva e separata votazione espressa in forma palese e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L n. 267/2000 e s.m.i. al fine di consentire l'avvio tempestivo delle attività deliberate.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO

INGLESE Vincenzo *

ARMONE CARUSO Bruno *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa