



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010*

Tel. 011-9715000 - Fax: 011-9716613

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DEL 18 GIUGNO 2012**

Presenti:	GENESIO Clara	Presidente Delegazione Trattante
	CAFFER Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
	QUARTARONE Giovanni	C.I.S.L. – F.P.S. Territoriale
	POLI Cecilia	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
	CAPELLO Silvio	U.G.L. AUTONOMIE - Territoriale
	MORELLO Orsola	R.S.U. U.G.L. AUTONOMIE
	CAGNASSO Margherita	R.S.U. C.G.I.L. – F.P.
	GARBARINO Bruno	R.S.U. C.I.S.L. – F.P.


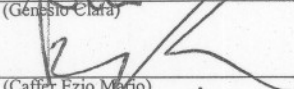
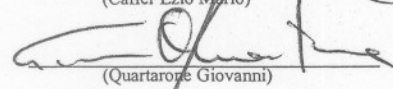
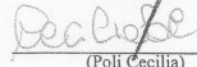
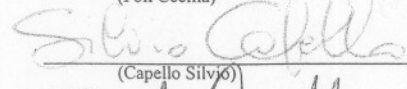
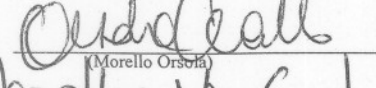
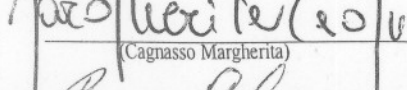
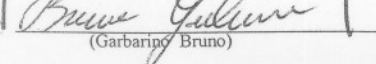
**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2012.**

In data 18 giugno 2012, alle ore 09,00 si è riunita la delegazione trattante consortile, al fine della discussione di quanto in oggetto, nelle persone sopra indicate.

Dopo discussione le parti approvano quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n°25 in data 28/05/2012, relativa all'impiego del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2012, come da allegati al presente verbale.

Il verbale si chiude alle ore 10,00.

In originale firmato:

 (Genesio Clara)	Presidente Delegazione Trattante
 (Caffer Ezio Mario)	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
 (Quartarone Giovanni)	C.I.S.L. – F.P.S. Territoriale
 (Poli Cecilia)	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
 (Capello Silvio)	U.G.L. AUTONOMIE - Territoriale
 (Morello Orsola)	R.S.U. U.G.L. AUTONOMIE
 (Cagnasso Margherita)	R.S.U. C.G.I.L. – F.P.
 (Garbarino Bruno)	R.S.U. C.I.S.L. – F.P.

Ente C.I.S.A. 31

Al Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2012**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2012, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto all'intervento 1.10.04.01 del Bilancio di Previsione 2012 - capitolo P.E.G. 51302, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle eventuali economie riferite all'anno precedente¹.

Di seguito si forniscono ulteriori elementi di conoscenza in ordine alla costituzione e quantificazione delle risorse decentrate.

1) Risorse decentrate correlate all'aumento delle prestazioni del personale in servizio, senza incremento stabile della dotazione organica²

Ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 01.04.99, sono confermate le risorse facoltative già previste per lo scorso anno, di Euro 10.659,01 (Risorse Decentrate Variabili).

Tali risorse saranno utilizzate per l'attribuzione di specifiche responsabilità per Euro 1.000,00 (lettera f, comma 2); la restante parte di Euro 9.659,01 di tali risorse variabili – insieme ad Euro 4.459,57 quale somma disponibile a valere sulle risorse stabili (una volta detratte da queste ultime le somme necessarie a pagare voci fisse e ripetitive negli anni di trattamento economico accessorio ai dipendenti, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) per complessivi Euro 14.118,58 - sarà ripartita, previa valutazione, tra tutti i dipendenti (lettera a, comma 2 "Produttività"), al fine di promuovere miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività.

2) Risorse decentrate correlate all'incremento stabile della dotazione organica

Sotto tale voce (articolo 15, comma 5, CCNL summenzionato) sono previste tra le risorse decentrate stabili:

¹ Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

² Questo tipo di incremento va inserito tra le risorse stabili che finanziano il trattamento economico accessorio del personale, solo ed esclusivamente nel caso in cui ci sia stato un effettivo aumento della dotazione organica in termini di assunzione di personale.

- la quota di Euro 19.800,00 (indennità di posizione più 10% indennità di risultato per 2 dipendenti sulla base, ognuno di Euro 9.000,00) fino a durata dell'incarico di dirigente quale Direttore consortile, conferito, con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 01.09.2009, alla dipendente dott.ssa Clara Genesio, ex art. 110 T.U.E.L., sino a quel momento utilizzate per consentire l'erogazione delle somme già stanziare tra le retribuzioni del personale, sull'apposito capitolo di bilancio, a titolo di retribuzione di posizione e risultato (articoli 9 e 10 CCNL 31.03.1999) delle 2 figure titolari di incarico di Responsabile di Area di Posizione organizzativa (individuate sin dal 14.04.2004 con atto n. 18 del Consiglio di Amministrazione C.I.S.A. 31);

- la quota di Euro 5.399,51 quale effettivo aumento della dotazione organica, operato negli anni precedenti.

L'entità finanziaria di cui al precedente punto 2) è destinata alle risorse stabili, nella misura di complessivi € 25.199,51 (insieme agli altri importi descritti nella scheda successivamente riportata per risorse storiche ed altre voci contrattuali ricorrenti) per finanziare il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, mentre le risorse variabili evidenziate nel precedente punto 1) nella misura di € 10.659,01, sono destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo in relazione alle condizioni organizzative che ne determinano l'applicabilità.

Le risorse suddette trovano capienza all'intervento 1.10.04.01 del Bilancio di Previsione 2012 - capitolo P.E.G. 51302, mentre la verifica sul grado di effettivo utilizzo dell'incremento, apportato a seguito di volontà della direzione politica e per disponibilità di bilancio, è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;

della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale³.

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2004); si attesta che per l'anno 2012:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006;

- che il fondo produttività per l'anno 2012 è d'importo inferiore al fondo 2010, come qui di seguito dimostrato:

Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili	61.158,40
Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili	12.000,00
FONDO ANNO 2010	73.158,40
Fondo anno 2012 – risorse decentrate stabili	60.800,55
Fondo anno 2012 – risorse decentrate variabili	10.659,01
FONDO ANNO 2012	71.459,56

³ Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la rispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi esteso a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

Scheda costituzione risorse decentrate anno 2012

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	22.928,56
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale
	quota parte risorse destinate all'ex 7° e 8° q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	1187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti)	25199,51
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) -	1552,60
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto - capacità di bilancio	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁴		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2433,22
TOTALE risorse stabili		60.800,55

IPOTESI DI IMPIEGO FONDO PRODUTTIVITA' 2012

Indennità di comparto	8.303,18
Progressioni orizzontali	26.999,86
Indennità rischio/denaro	721,48
Indennità economo	516,46
Posizioni Organizzative	19.800,00
	56.340,98

quantificazione alla data odierna, suscettibile di modificazioni (es. periodi di maternità facoltativa)

FONDO 2012 parte fissa al netto quote su indicate	4.459,57
FONDO 2012 parte variabile	10.659,01
Produttività collettiva erogabile nell'anno 2012	15.118,58

⁴ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k" (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	10.659,01
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)	
	Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)

Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁵		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)
TOTALE risorse variabili		10.659,01 *

* Tali risorse sono state complessivamente ridotte rispetto alle risorse variabili dell'anno 2010.

⁵ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

Indennità per specifiche responsabilità

Art. 17 comma 2 lett.f) CCNL 1.04.1999

Area economico finanziaria n.1 € 1.000,00

1. Istruttoria per l'acquisizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario in Convenzione con altro Consorzio: che comprende:
 - Indicazione dell'impegno contabile su tutte le determinazioni
 - Verifica: del rispetto delle competenze dei soggetti che adottano i provvedimenti,
 - Verifica: della regolarità della documentazione,
 - Verifica corretto riferimento della spesa ai progetti PEG e agli interventi del Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale,
 - Verifica del provvedimento nel suo insieme, correzione errori materiali ed eventuale supporto alle P.O. di front office nella redazione di atti a struttura prettamente contabile;
2. Gestione delle entrate e delle spese, supporto alle aree di front office per la verifica dei periodica dei budget
3. Segnalazione al Responsabile dei Servizi finanziari di anomalie circa il normale trend di spesa e collaborazione per verifica periodica.

Produttività collettiva € 14.118,58

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials. At the top right is a circular stamp with a signature inside. Below it are several other signatures, including a large one with a long horizontal stroke, and some initials. At the bottom left of this group is a signature that appears to be 'Alcald'.

1