



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Cavalli, 6 Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010*

Tel. 011-97.15.208- Fax: 011-971.10.47

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DEL 24 OTTOBRE 2023**

OGGETTO: UTILIZZO DI RISORSE FONDO ANNO 2022

In data 24 ottobre alle ore 14.30 si sono riunite, presso l'ufficio del Direttore del CISA31 sito in Via Avv. Cavalli, 6 in Carmagnola (TO), le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale.

La delegazione di parte datoriale è rappresentata dal Presidente Dott.ssa Elisa Longo e dal Segretario dell'Ente Dott. Bruno Armone Caruso, quella sindacale dalle RSU: Orsola Morello e Bruno Garbarino, ovvero da Grazia Pintori per la CGIL FP.

Il presidente della delegazione di parte datoriale illustra ai convenuti il contenuto della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 29/09/2022 con la quale l'organo esecutivo ha fornito alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022.

Il Presidente informa i contenuti che il Consiglio di Amministrazione per le motivazioni contenute nell'atto deliberativo, ha manifestato la volontà di:

- integrare la parte variabile del fondo con le risorse necessarie a sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale per il conseguimento di obiettivi dell'ente, definiti nel piano della performance (Cfr. art 67, comma 3, lett. i), e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018), così come fatto per la contrattazione decentrata 2019-2021, stabilendo che l'incremento sia in linea con gli aumenti della suddetta contrattazione decentrata e che rientri nel tetto previsto dall'art. 23 comma 2, del D.L. n. 75/2017;
- non prevedere per l'anno corrente percorsi di progressione economica, ma rinviarli alla nuova stagione contrattuale e cioè a quella successiva al 31 dicembre 2022, per non depauperare la parte stabile del fondo e conseguentemente pregiudicare le assunzioni previste dal piano triennale del fabbisogno del personale, tramite l'eventuale ricorso alla mobilità volontaria esterna;
- utilizzare i risparmi dello straordinario, nonché le risorse di parte stabile non utilizzate dell'anno precedente per gli istituti della: Performance individuale, Performance organizzativa, Indennità per specifiche responsabilità; Indennità condizioni lavoro; destinando pari risorse ai premi correlati alla performance individuale e a quella organizzativa;

- confermare nell’anno 2022 per il finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario le stesse risorse previste per l’anno 2021;
- prevedere per il finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa nell’anno 2022, le risorse previste per l’anno 2021, al netto delle risorse destinate nell’esercizio 2021 al Responsabile dell’Area Finanziaria che potranno confluire tra le risorse del fondo quali risorse variabili per finanziare specifici obiettivi dell’Ente;
- tenere tempestivamente aggiornato il Consiglio di Amministrazione sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all’atto unilaterale di cui all’articolo 40, comma 3-ter, del d.lgs. 165/2001.

La parte sindacale prende atto del contenuto del documento illustrato, dichiarando di condividerne i contenuti.

Le parti decidono di sottoscrivere l’ipotesi di accordo illustrata per accettazione.

Il Presidente della parte datoriale informa i convenuti che la firma definitiva dell’accordo è comunque subordinata al fatto che il Consiglio di Amministrazione dell’Ente lo autorizzi alla sottoscrizione con atto deliberativo.

Le parti concordano di convocarsi successivamente all’adozione dell’atto deliberativo succitato per la sottoscrizione definitiva dell’accordo, salvo diversa volontà del Consiglio di Amministrazione, concordando che nella denegata ipotesi il consiglio dovesse non deliberare l’autorizzazione sarà premura del presidente informare tempestivamente i convenuti.

L’incontro si chiude alle ore 15.35

Per la parte datoriale

Il Presidente
Dott.ssa Elisa Longo

Dott. Bruno Armone Caruso

Per la parte sindacale

Pintori Grazia
CGIL FP

Morello Orsola
RSU

Bruno Garbarino
RSU

**CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO
ASSISTENZIALE (CISA31)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE
ANNO 2022
APPLICAZIONE ECONOMICA DEL CCNL 16/11/2022**

Sommario

| | |
|---|---|
| TITOLO 1 – DISPOSIZIONI..... | 3 |
| Art.1 Oggetto e obiettivi..... | 3 |
| Art.2 Progressioni economiche..... | 3 |
| Art.3 ALLEGATI..... | 3 |
| - ALLEGATO A : schema costituzione fondo risorse decentrate anno 2022..... | 3 |
| - ALLEGATO B: schema verifica limite anno 2022 in riferimento ai valori 2016..... | 3 |
| - ALLEGATO C : schema utilizzo risorse decentrate..... | 3 |

TITOLO 1 - DISPOSIZIONI

Art. 1 Oggetto e Obiettivi

1. Il presente accordo integra il Contratto Collettivo Integrato per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16 novembre 2022.
2. L'accordo negozia per l'anno 2022 l'utilizzo delle risorse del fondo tra le diverse possibilità di utilizzo come da appresso specificato.

Art.2 Progressioni economiche

1. Per l'anno 2022 non sono state effettuate progressioni economiche, che verranno ridiscusse per le annualità prossime

Art. 3 Utilizzo dei risparmi

1. Per l'anno 2022 si prevede di utilizzare i risparmi dello straordinario, nonché le risorse di parte stabile non utilizzate dell'anno precedente per gli istituti della Performance individuale, Performance organizzativa, Indennità per specifiche responsabilità, Indennità condizioni di lavoro; destinando pari risorse ai premi correlati alla performance individuale e a quella organizzativa.
2. Prevedere che i risparmi derivanti dall'avanzo delle risorse destinate alla posizione del responsabile dell'Area Finanziaria dell'Ente confluiscono tra le risorse variabili del fondo al fine di finanziare specifici obiettivi dell'Ente

Art. 4 ALLEGATI

1. Costituiscono parte integrante del presente accordo i seguenti allegati:
 - ALLEGATO A: schema costituzione fondo risorse decentrate anno 2022
 - ALLEGATO B: schema verifica limite anno 2022 in riferimento al valore anno 2016
 - ALLEGATO C: schema di utilizzo risorse decentrate anno 2022

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore 2022 |
|-------------------------------|--|--------------------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | € 36.747,24 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 | € 1.296,53 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | € 1.164,41 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | € 1.216,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | € 1.545,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | |
| TOTALE RISORSE STABILI | | € 41.969,18 |

| | | |
|------------------------------------|--|--------------------|
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco | |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | 10.681,77 |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | 2.102,82 |
| TOTALE INCREMENTI VARIABILI | | 12.784,59 € |

| | |
|---------------|--------------------|
| TOTALE | € 54.753,77 |
|---------------|--------------------|

Verifica limite anno 2022 in riferimento al valore 2016

| DESCRIZIONE PRECEDENTE | 2016 | 2022 | DESCRIZIONE ATTUALE |
|--|-------------|-------------|--|
| RISORSE STABILI | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | € 46.322,76 | € 36.747,24 | IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 3.425,00 | | |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | € 1.552,60 | | |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 2.433,22 | | |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | - | 1.164,41 | DIFFERENZIALI PEO - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | - | | RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | - | 1.545,00 | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018) |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | - | | INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018) |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | - | | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018) |
| Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a) | | 1.296,53 | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a) |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) | - | 1.216,00 | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018) |
| RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016) | 4.986,34 | | |
| ANNO 2020 RIDUZIONE RISORSE STABILI PER PER AUMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | -3.775,00 | RIDUZIONE PER IMPLEMENTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZ. (ART. 7, C. 4, lett. u) [Cfr. art. 2 CDI del 10/11/2020] |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 48.747,24 | € 38.194,18 | |

| | | | |
|--|-----------|-----------|--|
| RISORSE VARIABILI | | | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) | - | | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018) |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | - | | RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE | | | R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018) |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) | - | | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018) |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | 19.470,00 | 10.681,77 | INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018) |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | - | | INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018) |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001 | | 2.102,82 | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018) |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | - | | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201) |
| RIDUZIONI Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 | -1.746,61 | | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 17.723,39 | 12.784,59 | |

| | | |
|--------------------|-----------|-----------|
| TOTALE FONDO LORDO | 66.470,63 | 50.978,77 |
|--------------------|-----------|-----------|

| | | | |
|---|---|----------|--|
| RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE - FONDO SALARIO CCNL 21/5/18 | | | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001 | - | 2.102,82 | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018) |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | - | | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 CCNL 21/5/25018) | | 1.164,41 | DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | - | | QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 | - | | QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016) |
| Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a) | | 1.296,53 | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a) |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) | | | COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) |
| SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) | - | | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018) |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | - | | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) |
| TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | - | 4.563,76 | |

| | | | |
|---|-----------|-----------|--|
| FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 66.470,63 | 46.415,01 | |
| FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO | - | 21.600,00 | |
| FONDO STRAORDINARI | 3.645,00 | 2.100,00 | |
| FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTE | 22.080,00 | 22.080,00 | FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTE al netto delle risorse del fondo dirigenti non soggette al limite € 1.009,14) |
| TOTALE SALARIO ACCESSORIO(rif. Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017) | 92.195,63 | 92.195,01 | |

| | |
|---------------------------------------|---|
| RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 | - |
|---------------------------------------|---|

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022
VOCI DI SPESA

| DESCRIZIONE | Valore |
|--|------------------|
| Fondo risorse decentrate | 50.978,77 |
| | |
| RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1) | |
| Progressioni orizzontali storiche | 22.557,29 |
| Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali) | 0,00 |
| Indennità di comparto | 6.445,00 |
| Indennità professionali (es.: educatrici) | 0,00 |
| Altri istituti | 0,00 |
| | |
| TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI | 29.002,29 |
| | |
| RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE | 21.976,48 |
| | |
| RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2) | |
| Produttività collettiva | 9.288,24 |
| Performance individuale | 9.288,24 |
| Performance collettiva | 0,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (ISR) | 3.000,00 |
| Indennità funzione PM | 0,00 |
| Indennità di turno | 0,00 |
| Indennità condizioni lavoro | 400,00 |
| Indennità servizio esterno PM | 0,00 |
| Indennità di reperibilità | 0,00 |
| Maggiorazioni lavoro festivo | 0,00 |
| Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale | 0,00 |
| Welfare integrativo | 0,00 |
| Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.) | |
| Altri istituti variabili | 0,00 |

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI

21.976,48

TOTALE UTILIZZO FONDO

50.978,77

Residui

0,00