

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

Via AVVOCATO Cavalli, 6 Carmagnola

DETERMINAZIONE N ° 97 in data 17 maggio 2019

OGGETTO: Anno duemiladiciannove - Conferimento incarico di Posizione organizzativa dell'Area di Base.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 20 del 2 aprile 2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;
- che il nuovo modello organizzativo si articola nelle seguenti aree:
 - Area Affari generali (Ex Direzione/Ente);
 - Area finanziaria;
 - Area di Base;
 - Area Integrativa;
- la richiamata deliberazione demandava al Consiglio di Amministrazione la definizione dei criteri per il conferimento dei relativi incarichi e ad un atto scritto e motivato da parte del Direttore il conferimento degli incarichi;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 8 maggio 2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;
- il regolamento all'articolo 3, recante: "Criteri generali per il conferimento dell'incarico", stabilisce che sia il Direttore a individuare i Responsabili di Area;
- con determinazione dirigenziale n. 87 del 9 maggio 2019 recante: "Approvazione dell'Avviso per procedura comparativa finalizzata alla nomina del Responsabile di posizione organizzativa dell'Area di base dell'ente" si è stabilito di procedere all'espletamento della procedura comparativa in ordine alla nomina del Responsabile succitato e al contempo si è approvato l'Avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della nomina.

Dato atto che con avviso pubblico del 10 maggio 2019 è stata indetta la procedura comparativa per l'affidamento, ai sensi degli artt. 13 e ss. del C.C.N.L. del 21.05.2018, dell'incarico di posizione organizzativa dell'Area di Base.

Considerato che:

- occorre procedere alla nomina del titolare di posizione organizzativa dell'Area di Base;
- l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate "posizioni organizzative", caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
- a norma del vigente regolamento consortile dell'Area delle Posizioni Organizzative, gli incarichi di responsabilità area - sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di esperienza lavorativa, preparazione culturale, attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire
- l'incarico è conferito con atto motivato del Direttore nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni.

Visto:

- lo Statuto Consortile e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi.

Preso atto che gli esiti della procedura selettiva per l'affidamento di incarichi di posizione organizzativa, sopra richiamata, ha prodotto le seguenti risultanze:

DIPENDENTE	Cat.	PROFILO PROFESSIONALE	PUNTEGGIO ASSEGNATO		
			Curriculum	Colloquio	Totale
LONGO Elisa	D	Assistente sociale	20	70	90

Preso, altresì, atto che l'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione sopra indicata e con una retribuzione di risultato corrispondente al minimo contrattuale, pari al 15% per cento della retribuzione di posizione, salvo diverse e ulteriori disponibilità; dopo di che i risultati delle attività svolte dal dipendente a cui è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa, saranno valutati annualmente secondo quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative.

Ritenuto per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di posizione organizzativa alla dipendente: LONGO Elisa

D E T E R M I N A

1. Di incaricare Responsabile di posizione organizzativa dell'Area di Base, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, il dipendente a tempo pieno e indeterminato: LONGO Elisa.

2. Di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza coincide con il 21 maggio 2019 abbia una durata di tre anni.
3. Di attribuire al dipendente incaricato, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura di € 5.000,00, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui al regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative.
4. Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento.
5. Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate.
6. Di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di tre anni e scadrà automaticamente il 20 maggio 2022 senza ulteriore preavviso;
7. Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva di €. 5.000,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'IRAP e gli eventuali ulteriori compensi, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai pertinenti capitoli degli stipendi del bilancio pluriennale 2019 -2021, per il periodo 21 maggio 2019 – 31 dicembre 2021, che ne presenta la relativa disponibilità; ovvero per il periodo 1 gennaio – 20 maggio 2022 sarà imputata agli stessi capitoli degli stipendi del bilancio pluriennale 2020 -2022, di prossima adozione
8. Di demandare all'ufficio personale il compito di notificare il presente atto al dipendente LONGO Elisa
9. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.
10. Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.

Carmagnola, lì 17 maggio 2019

II DIRETTORE CONSORTILE
Dott. Barbieri Raffaello *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa