



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avvocato Cavalli, n°6 - Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010*

Tel. 011-9715208 – 011/9712561 - Fax: 011-9711047

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

DEL 19 DICEMBRE 2018

OGGETTO: PRESENTAZIONE E ILLUSTRAZIONE IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018.

In data 19 dicembre 2018 alle ore 9.45 si sono riunite, presso l'ufficio del Direttore del C.I.S.A.31 sito in via Avvocato Cavalli, 6 in Carmagnola (TO), le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, nelle persone indicate sotto firmatarie, per la firma del Contratto Integrativo Decentrato anno 2018.

Le parti prendono visione della delibera del Consiglio di Amministrazione (C. di A.) n. 37 del 17 dicembre 2018 con la quale il Presidente di parte datoriale è stato autorizzato dal C. di A. alla firma del Contratto integrativo decentrato per l'anno 2018, quindi procedono alla sottoscrizione.

Il verbale si chiude alle ore 10:00

In originale firmato:

Barbieri Raffaello
Presidente di delegazione datoriale

Caffer Ezio Mario
Componente delegazione datoriale

Cristofari Fausto
C.G.I.L. – F.P. Territoriale

Cagnasso Margherita
RSU

Garbarino Bruno
RSU

Morello Orsola
RSU

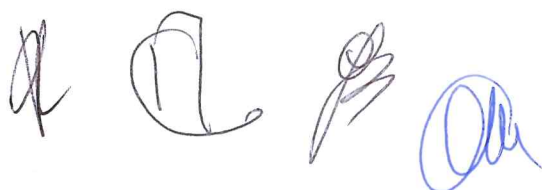
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE – ANNO 2018**

**APPLICAZIONE ECONOMICA
DEL CCNL 21/05/2018**

Four handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page. The signatures are arranged vertically, with the top one being a simple 'h' or 'r' shape, followed by a more complex looped signature, then a signature that looks like 'P', and finally a signature that looks like 'O' or 'Q'.

Premessa	3
CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI.....	3
Art. 1 Ambito di applicazione e durata	3
Art. 2 Relazioni Sindacali	3
Art. 3 Posizioni Organizzative.....	4
CAPO II	4
CRITERI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE.....	4
Art. 4 Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate.....	4
Art. 5 Incentivazione della produttività e conseguimento obbiettivi dell'ente.....	4
(art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) e 68 comma 2 lett. a) e b)	4
Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)	4
Art. 7 Condizione per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15, commi 1, lett. b), (ora confluite nel fondo unico consolidato 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 e art. 67, comma 2) e 2 del CCNL 1/04/1999 (ora art. 67, comma 3 lett. h) CCNL 21/05/2018).....	5
Art. 8 Risorse per indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori).....	5
(art. 70 bis del CCNL 21/05/2018.	5
Art. 9 Progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).....	5
(art. 16 del CCNL 21/05/2018).	5
Art. 10 Norma finale	5



Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni nell'articolo 5, comma 4, del CCNL 1.4.1999;
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono, altresì, che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Le disposizioni del presente contratto si applicano per l'anno economico 2018, a tutto il personale non dirigente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno o part-time.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo. In ogni caso, le parti s'incontrano di norma ogni sei mesi e comunque entro 15 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti per una verifica dello stato di attuazione, anche per apportare, se opportuno, eventuali integrazioni attuative.

Art. 2 Relazioni Sindacali

1. Ai sensi dell'art. 10 del CCNL 21/05/2018, il sistema delle relazioni sindacali dev'essere improntato a principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed è orientato alla prevenzione dei conflitti. Entro il primo mese del negoziato relativo alla contrattazione integrativa le parti non possono assumere iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette; compiono inoltre ogni ragionevole sforzo per raggiungere l'accordo nelle materie demandate.
2. Fermo restando, quanto previsto al comma precedente, qualora decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libera di iniziativa e decisione sulle materie di cui all'art. 7, comma 4 lett. m), n), o), p), q), r), s), t), z), del CCNL su richiamato. Qualora invece non si raggiunga l'accordo sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lett. a), b), c),

d), e), f), g), h), i), j), u), v), w) ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, l'ente può provvedere in via provvisoria sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo.

Art. 3 Posizioni Organizzative

1. In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate: costituzione", con decorrenza dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito al netto delle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative come inserite a carico del fondo anno 2017.
2. Le risorse per finanziare la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative ammonta ad € 12.000,00.
3. Le parti concordano pertanto che se fosse necessario, per gli anni successivi al 2018, integrare l'importo come sopra quantificato prelevando dal fondo risorse decentrate, stante il rispetto del limite del fondo anno 2016, tale integrazione dovrà essere oggetto di contrattazione.
4. L'area delle posizioni organizzative dovrà essere rivista ai sensi degli artt. 13-14 e 15 del CCNL 21/05/2018 entro il mese di maggio 2019. Le parti si impegnano in applicazione di quanto previsto dall'art. 5 lett. e) "Confronto" e art. 7 lett. v) "Contrattazione collettiva integrativa" a rispettare il termine suindicato.

CAPO II

CRITERI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate

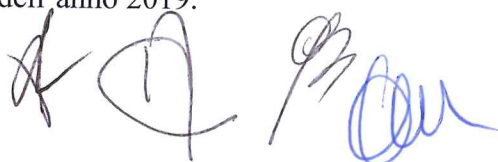
1. Le delegazioni prendono atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2018 è stato costituito in data 30/11/2018, con determinazione n. 307 del Direttore pro tempore del Consorzio, e viene allegato al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A).
2. Il fondo di cui al comma 1 è ripartito con i criteri, importi e modalità indicati nei seguenti articoli del contratto e riassunti nel documento allegato al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato B).
3. Il fondo anno 2018, viene costituito e ripartito ai sensi di quanto previsto nel CCNL 21/05/2018, in particolare in applicazione degli artt. 67 e 68.

Art. 5 Incentivazione della produttività e conseguimento obbiettivi dell'ente (art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) e 68 comma 2 lett. a) e b)

1. Il fondo per l'incentivazione della produttività è determinato nella misura di € 24.419,71

Art. 6. Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

1. Le parti concordano di rinviare la materia regolata dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018 ad oggetto "differenziazione del premio individuale" alla contrattazione decentrata che si svolgerà nel primo trimestre dell'anno 2019.



Art. 7 Condizione per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15, commi 1, lett. b), (ora confluite nel fondo unico consolidato 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 e art. 67, comma 2) e 2 del CCNL 1/04/1999 (ora art. 67, comma 3 lett. h) CCNL 21/05/2018)

1. Le risorse decentrate stabili inserite nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera b), del CCNL 1° aprile 1999, (ora confluite nel fondo unico consolidato 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 e art. 67 comma 2) e quelle variabili inserite ai sensi del successivo comma 2 del medesimo articolo del contratto nazionale (ora art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018), verranno erogate a consuntivo previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della “Relazione sulla Performance” e successiva validazione da parte del Nucleo di Valutazione, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità, individuati nel “PEG/Piano delle Performance” anno 2018, approvato con Deliberazione del C. di A. n. n. 27 del 28/09/2018.

Art. 8 Risorse per indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)
(art. 70 bis del CCNL 21/05/2018).

- 1 Sono confermata, ancora per l'anno 2018, le indennità di rischio, disagio e maneggio valori come previste dal CCDI anno 2007, sottoscritto in data 8 giugno 2018, qui richiamato, negli importi e con le destinazioni indicati, e comunque per un budget complessivo di €. **1.581,36**.
- 2 Le parti concordano che le indennità di cui trattasi saranno sostituite dalla nuova disciplina delle indennità per condizioni di lavoro con la contrattazione decentrata periodo 2019-2021.

Art. 9 Progressione economica nella categoria (progressione orizzontale)
(art. 16 del CCNL 21/05/2018).

1. Le parti confermano la volontà di effettuare le progressioni orizzontali previste dal CCDI anno 2017, sottoscritto in data 8 giugno 2018, tuttavia concordano che per l'anno 2018 queste non saranno effettuate e che le stesse saranno rinviate nel 2019.
2. Le parti concordano che le progressioni di cui trattasi devono essere effettuate sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, pertanto si impegnano a ritrovarsi entro il prossimo mese di gennaio per definire i criteri per l'attivazione di tale istituto.

Art. 10 Norma finale

1. Le parti danno atto che con il presente contratto decentrato integrativo si avvia l'applicazione economica del CCNL 21/05/2018.
2. La piena attuazione degli istituti giuridici previsti nel suddetto CCNL avverrà all'inizio dell'anno 2019.
3. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il prossimo mese di gennaio 2019 per le attività previste al comma precedente.

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 36.747,24
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.023,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 37.770,24
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 17.723,39
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 432,82
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 18.156,21
TOTALE		€ 55.926,45
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*		€ 0,00
TOTALE FONDO 2018		€ 55.926,45

Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2018

RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 24.156,91
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 7.349,83
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE		€ 31.506,74

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 15.986,85
art. 68, comma 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ 6.851,51
art. 68, comma 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 1.581,35
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003; i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. j)	Nnuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		€ 24.419,71

SINTESI RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO

FONDO risorse decentrate	€ 55.926,45
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 31.506,74
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	€ 24.419,71
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 55.926,45

Residui € 0,00

Barbieri Raffaello
Presidente di delegazione datoriale

Caffer Ezio Mario
Componente delegazione datoriale

Cristofari Fausto
C.G.I.L. – F.P. Territoriale

Cagnasso Margherita
RSU

Garbarino Bruno
RSU

Morello Orsola
RSU