



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010*

Tel. 011-9715208 -011-9712561 - Fax: 011-9711047

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DEL 08 GIUGNO 2018**

Presenti:	LONGO Elisa	Presidente Delegazione Trattante
	CAFFER Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
	CRISTOFARI Fausto	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
	MORELLO Orsola	R.S.U.
	CAGNASSO Margherita	R.S.U.
	GARBARINO Bruno	R.S.U.

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2017.

In data 08 giugno 2018 alle ore 10.00 si è riunita, presso la sala riunioni del C.I.S.A.31 sita in via Avvocato Cavalli, 6 in Carmagnola (TO), la delegazione trattante nelle persone sopra indicate.

Il Presidente premette che la delegazione trattante di parte sindacale è stata convocata per la sottoscrizione definitiva del *“Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del C.I.S.A.31. Costituzione del fondo per l'anno 2017”*.

Il Presidente fa presente che:

- in data 15/12/2017, con apposito verbale, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente, anno 2017;
- il Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, con deliberazione n°41 del 15/12/2017, ha verificato e recepito le condizioni di cui all'ipotesi di accordo contenute nel verbale suddetto, il quale, a sua volta, accoglie le linee guida e la ipotesi di riparto delle risorse finanziarie 2017, costituenti il fondo per il trattamento economico accessorio del personale consortile, come delineate negli atti del Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, n°26/2017 e n°32/2017;

Il combinato disposto dei due atti suddetti ha, in particolare, comportato (rispetto alla prima ipotesi di impiego delle risorse 2017 risultante dall'atto n°26/2017), un diverso utilizzo di parte delle risorse stabili che prevede, anziché indennità di disagio per n°2 Assistenti Sociali, la realizzazione di Progressioni Economiche Orizzontali riservate (sui 16 dipendenti in servizio al 01/01/2017) a n. 2 dipendenti di Cat. D con profilo di Assistente Sociale, dando atto che ulteriori risorse stabili, oltre a 1.565,05 euro di risorse stabili disponibili, sono impiegate grazie alla rinuncia ad una *“Indennità di disagio”* per n°2 Assistenti Sociali, garantendo comunque l'indennità di disagio di n°1 Assistente Sociale per la riorganizzazione del servizio adozioni;

Quanto detto nel capoverso precedente è possibile grazie:

- alla sostituzione dell’elaborato “A”, approvato con deliberazione n°26 del 18/08/2017, con il pari elaborato “A”, approvato con deliberazione n°32 del 07/11/2017, relativo al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A.31 - esercizio finanziario 2017,
 - all’approvazione dell’elaborato “D”, allegato per farne parte integrante e sostanziale alla deliberazione n°32 del 07/11/2017;
- il Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, con la medesima deliberazione n°41/2017 di cui sopra, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva, ad avvenuta acquisizione del parere positivo del Revisore dei conti, dell’accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e sull’utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017;
 - l’ipotesi di accordo e la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°41 del 15/12/2017 sono state trasmesse al Revisore dei Conti, conformemente a quanto previsto dall’art. 4, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, nonché dall’art. 40 bis, commi 1 e 7, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato con D. Lgs. n. 150/2009;
 - il Revisore dei Conti ha attestato, con parere n°7/2017, la compatibilità dei costi inerenti alla costituzione e all’utilizzo del fondo per le risorse decentrate con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, ai sensi delle predette disposizioni normative e contrattuali;

E’ pertanto possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell’accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2017, come da allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, costituito dalle due deliberazioni succitate del Consiglio di Amministrazione.

NOTA A VERBALE: La scrivente OO.SS - C.G.I.L. – F.P. Territoriale sottoscrive la presente intesa, pur non essendo risolta la questione delle risorse relative alle P.O. che sono state escluse dal fondo per la contrattazione. La scrivente si riserva di approfondire ulteriormente tale questione.

Il verbale si chiude alle ore 11.00.

In originale firmato:

f.to Longo Elisa	Presidente Delegazione Trattante
f.to Caffer Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
f.to Cristofari fausto	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
f.to Morello Orsola	R.S.U.
f.to Cagnasso Margherita	R.S.U..
f.to Garbarino Bruno	R.S.U.

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

Carignano, Carmagnola, Castagnole Piemonte, Lombriasco,

Osasio, Pancalieri, Piobesi Torinese, Villastellone.

**Via Avv. Cavalli, n. 6 - Carmagnola
tel. 011 9715208 – fax 011 9711047**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
C.I.S.A. 31
N°32**

**OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 26 DEL 18/08/2017 AVENTE AD OGGETTO
“CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO
2017. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE” -
MODIFICAZIONI.**

L'anno duemiladiciassette addì sette del mese di novembre alle ore 16.00, presso la Sala Riunioni del C.I.S.A. 31 di Via Avv. Cavalli, 6 a Carmagnola, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale – C.I.S.A. 31, nelle persone dei Signori:

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1. D'AMARO MICHELE | Presidente |
| 2. INGLESE VINCENZO | Vice Presidente |
| 3. ROSSANA REALE | Consigliere |
| 4. TORTONE GISELLA | Consigliere |
| 5. RIVAROSSA BARTOLOMEO | Consigliere |

Partecipa il Direttore consortile ai sensi dell'art. 17 del vigente Statuto consortile.

Assiste alla seduta il Segretario consortile ai sensi dell'art.14 del vigente Statuto consortile.

Deliberazione C.d.A. n°32 in data 07.11.2017

**OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 26 DEL 18/08/2017 AVENTE AD OGGETTO
“CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO
2017. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE” -
MODIFICAZIONI.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 in data 18.08.2017 si stabiliva di:

- *Formulare alla Delegazione trattante di Parte Pubblica le linee guida contenute in premessa e nei prospetti “A”, “B” e “C” allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che si approvano, relative al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2017.*
- *Dare mandato al Direttore consortile di acquisire, successivamente, il parere sull'intesa da parte del Revisore dei conti e quale Responsabile del servizio Economico - Finanziario e, successivamente, alla sottoscrizione del contratto decentrato.*
- *Dare atto che gli Allegati “B e C” allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale verranno omessi dalla copia in pubblicazione all'Albo pretorio.;*

Preso atto che in data 29/09/2017 si riunita l'Assemblea dei dipendenti del C.I.S.A.31 con le OOSS ed RSU per discutere la proposta di costituzione del Fondo 2017 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°26/2017 succitata;

Rilevato che a seguito della succitata Assemblea le OOSS hanno fatto pervenire, al protocollo del C.I.S.A.31 n° 3645 del 02/10/2017, una proposta, avallata dall'Assemblea medesima e conservata agli atti, di un diverso utilizzo di parte delle risorse stabili che preveda, anziché indennità di disagio per n°2 Assistenti Sociali, la realizzazione di Progressioni Economiche Orizzontali riservate (sui 16 dipendenti in servizio al 01/01/2017) a n. 2 Assistenti Sociali, dando atto che ulteriori risorse stabili, oltre ai già 1.565,05 euro di risorse stabili disponibili, possono essere liberate dalla non creazione delle Indennità di disagio per n°2 Assistenti Sociali;

Visto il prospetto riepilogativo delle PEO effettuate dall'anno 2000 fino alle ultime dell'anno 2015, conservato agli atti;

Ritenuto di accogliere la proposta di Progressioni Economiche Orizzontali richieste di cui sopra riservate a dipendenti di ruolo del C.I.S.A.31, inquadrati nella Cat. D con profilo di Assistente Sociale, meno interessata a progressioni economiche in termini temporali, visto anche l'accordo di tutto il personale e la disponibilità delle assistenti sociali a rinunciare all'indennità di disagio dando atto che verrà comunque mantenuta comunque l'indennità di disagio di n°1 Assistente sociale per la riorganizzazione del servizio adozioni;

Accertata l'effettiva disponibilità di sufficienti risorse stabili, a seguito dell'eliminazione di n°2 Indennità di disagio di cui all'allegato “A” della Deliberazione

del Consiglio di Amministrazione n°26/2016, per effettuare n°2 progressioni dalla Cat.D3 alla Cat.D4;

Ritenuto che la creazione delle n°2 Progressioni Orizzontali Economiche di cui al punto precedente comporta la necessità di approvare la modificazione alla precitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 18/08/2017 come segue:

- il prospetto “A” per il calcolo delle risorse e l’ipotesi di impiego, viene sostituito dal nuovo prospetto “A” allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale
- viene approvato il prospetto “D” che integra e completa gli allegati di cui alla deliberazione n°26/2017 così come modificati dal presente atto;

Preso atto altresì che, visto il procrastinarsi dei tempi di accordo, per i progetti e/o indennità di cui all’Allegato “C” approvato con deliberazione n°26 del 18/08/2017 tardivamente avviati, la valutazione terrà conto dei dodicesimi effettivi di realizzazione nell’anno 2017, impegnandosi l’Amministrazione ad includere nella proposta del contratto decentrato 2018 le quote non impiegate per i progetti avviati durante il presente esercizio finanziario;

Acquisiti i pareri ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di sostituire l’elaborato “A”, allegato alla deliberazione n. 26 del 18/08/2017, con il pari elaborato “A”, qui unito per farne parte integrante e sostanziale, che si approva, relativo al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2017.
2. Di approvare l’elaborato “D”, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che integra e completa gli allegati di cui alla deliberazione n°26/2017 così come modificati dal presente atto.
3. Di dare atto che l’elaborato di cui al punto 2) verrà omesso dalla copia in pubblicazione all’Albo pretorio dell’Ente.
4. Di dare atto che per i progetti e/o indennità di cui all’Allegato “C” approvato con deliberazione n°26 del 18/08/2017 tardivamente avviati, la valutazione 2017 (a consuntivo nel 2018) terrà conto dei dodicesimi effettivi di realizzazione impegnandosi l’Amministrazione ad includere nella proposta del contratto decentrato 2018 le quote non impiegate per i progetti avviati durante il presente esercizio finanziario.

Con successiva e separata votazione espressa in forma palese e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, al fine di provvedere alla stipula del contratto in oggetto entro il 31 dicembre 2017.

Ente C.I.S.A. 31

Al Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2017**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2017, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2017/2019, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle economie riferite all'anno precedente¹.

Le risorse suddette trovano capienza alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2017/2019 mentre la verifica è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

- dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;
- della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale².

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2008); si attesta che per l'anno 2017:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006 e s.m.i.;
- che il fondo produttività per l'anno 2017 è d'importo inferiore al fondo 2010 e non superiore a quello dell'anno 2016,, come qui di seguito dimostrato:

Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili	61.158,40
Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili	12.000,00
FONDO ANNO 2010	73.158,40

¹ Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

² Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la ispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi estesi a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

Fondo anno 2016 – risorse decentrate stabili	€ 48.747,24
Fondo anno 2016 – risorse decentrate variabili	€ 17.723,39
FONDO ANNO 2016	€ 66.470,63

Fondo anno 2017 – risorse decentrate stabili	€ 48.747,24
Fondo anno 2017 – risorse decentrate variabili	€ 17.723,39
FONDO ANNO 2017	€ 66.470,63

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	23.286,41
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL16/07/96	1.187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1.307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti € 5.199,51) ed ad indennità di posizione e risultato per n. 1 dipendente responsabile di area, dovuto all'attribuzione della dirigenza al direttore dell'Ente, a partire dall'esercizio finanziario 2010 (€ 11.000,00); a partire dal 31.12.2014, con determinazione del Direttore Consortile n. 253 del 24.12.14, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di assistente sociale D1 (€1.575,18)	17.774,69
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2.765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1.896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1.529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) –	1.552,60
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ³		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2.433,22

Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 – sino al 31/12/2014		
Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014		-4.986,34
Cessazioni di personale nell'anno 2015: nessuna		===
Cessazioni di personale nell'anno 2016: n. 1 Direttore consortile – delibera Consiglio di amministrazione n. 10/2015 Assunzione di personale nell'anno 2016: n. Istruttore Amministrativo – determinazione del Direttore consortile n. 299/2016		===
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017		48.747,24

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004
(riferimento ai CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)
aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k" (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	19.470,00
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

³ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)

Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁴		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)

Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010	
Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014	-1.746,61
TOTALE risorse variabili anno 2017	17.723,39

TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

€ 48.747,24

€ 17.723,39

TOTALE FONDO 2017

€ 66.470,63

IPOTESI 2017

Quote storiche

Indennità di comparto	7.688,70	(tutti i dipendenti)
Progressioni orizzontali	24.695,67	(tutti i dipendenti)
Indennità rischio	360,00	(n.1 autista)
Indennità maneggio denaro	671,36	(n.1 addetta tutele+2 amm.vi)
Indennità economo	516,46	
Indennità di disagio	550,00	
		(n. 1 addetta tutele 200,00 + n.1 A.S. riorganizzazione servizio adozioni 350,00)
Posizioni Organizzative	12.000,00	
	46.482,19	

parte fissa al netto quote storiche 2017

2.265,05

parte variabile

17.723,39

Produttività collettiva erogabile nell'anno 2017

19.988,44

Fondo ore Straordinarie

Anno 2015	Euro 3.645,00
Anno 2016	Euro 3.645,00
Anno 2017	Euro 3.645,00

Allegato “D”

Progressioni orizzontali economiche

Nell'anno 2017, con riferimento al fondo produttività 2017, saranno ammessi alla selezione preliminare per la progressione orizzontale economica i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

area servizi sociali, n. 2 dipendenti, caratteristiche per concorrere alla selezione (a consuntivo nel 2018, dopo la valutazione della prestazione individuale 2017):

- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura, negli ultimi 3 anni maturati nell'Ente;
- acquisizione di specifiche professionalità nel settore dei servizi sociali;
- partecipazione a corsi di formazione (1 punto per ogni attestato) promossi o autorizzati dall'Ente;
- aver ottenuto nell'ultimo triennio una valutazione della propria attività, connessa al fondo produttività, non inferiore al 90% (media punteggio ottenuto);
- anzianità di servizio (0,10 punti per ogni anno di ruolo) complessivamente maturata in EELL;
- assenza di progressioni giuridiche orizzontali nell'ultimo quinquennio.

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

OGGETTO: Proposta di deliberazione – **DELIBERAZIONE N. 26 DEL 18/08/2017 AVENTE AD OGGETTO “CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L’ANNO 2017. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE” - MODIFICAZIONI.**

Pareri art. n° 49 comma 1° D.L.vo n° 267/2000.

Parere sulla regolarità tecnica : FAVOREVOLE

Carmagnola, li 07 novembre 2017

Il Direttore Consortile
f.to Dott.ssa Patrizia Marcacci

Parere sulla regolarità contabile: FAVOREVOLE

☐ Si attesta che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria/patrimoniale dell’Ente.

Carmagnola, li 07 novembre 2017

Il Responsabile Economico Finanziario
f.to Dott. Marco Manosperti

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

In originale firmati

IL PRESIDENTE

F.to D.AMARO Michele

IL SEGRETARIO CONSORTILE

F.to CAFFER Ezio Mario

~~~~~

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

**IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO**

li 16/11/2017

F.to CAFFER Ezio

~~~~~

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per quindici giorni consecutivi dal **16/11/2017**, come prescritto dall'art. 124, C. 1, D.L.vo 267/2000.

Il Segretario

li 16/11/2017

F.to CAFFER Ezio

~~~~~

## DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

**DIVENUTA ESECUTIVA in data .....**

In quanto non soggetta a controllo preventivo di legittimità (art.134 comma 3 D.L.vo 267/00).  
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Il Segretario

li.....

CAFFER Ezio

# C.I.S.A. 31

## CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

**Carignano, Carmagnola, Castagnole Piemonte, Lombriasco,**

**Osasio, Pancalieri, Piobesi Torinese, Villastellone.**

**Via Avv. Cavalli, n. 6 - Carmagnola  
tel. 011 9715208 – fax 011 9711047**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
C.I.S.A. 31  
N° 26**

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER  
L'ANNO 2017. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

L'anno duemiladiciassette addì diciotto del mese di agosto alle ore 09.30, presso la Sala Riunioni del C.I.S.A. 31 di Via Avv. Cavalli, 6 a Carmagnola, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale – C.I.S.A. 31, nelle persone dei Signori:

- |                         |                 |
|-------------------------|-----------------|
| 1. TORAZZA VALERIA      | Presidente      |
| 2. D'AMARO MICHELE      | Vice Presidente |
| 3. ....                 | Consigliere     |
| 4. ....                 | Consigliere     |
| 5. RIVAROSSA BARTOLOMEO | Consigliere     |

Sono assenti la Sig.ra Reale Rossana e Sig.ra Tortone Gisella - Consiglieri

Assiste alla seduta il Direttore consortile Dott.ssa Marcacci Patrizia, con funzione di verbalizzante.

Deliberazione C.d.A. n°26 in data 18.08.2017

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2017. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 in data 29.11.2016, vennero formulate alla Delegazione trattante di Parte Pubblica le linee guida, relative al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2016, predisposto a seguito contrattazione tra la delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi degli artt. 5 e 10 del CCNL 01.04.1999 e nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 in data 03.11.2004 e le OO.SS.;
- il Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2016 è stato sottoscritto dalle parti in data 26 aprile 2017;

Ricordato che:

- ai sensi dell'art.17 del C.C.N.L. 1.04.1999 vengono determinate annualmente dagli Enti le risorse finanziarie da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- si individuano per la costituzione del fondo integrativo decentrato due distinte tipologie di risorse: le prime, ai sensi dell'art. 31 comma 2) del CCNL 22.1.2004, aventi carattere di continuità, determinate secondo la disciplina contrattuale ed integrabili successivamente con le modalità di cui all'art.32, commi 1 e 2 del detto contratto, le seconde, ai sensi dell'art. 31, comma 3), aventi carattere di variabilità ed eventualità;
- l'evoluzione del C.C.N.L. ha introdotto un processo per l'individuazione e la determinazione delle risorse decentrate (artt. 31 e 32 CCNL 22.01.2004);

Rilevato che, nell'attesa del rinnovo del C.C.N.L. - EE.LL., occorre procedere alla definizione e quantificazione delle risorse da destinarsi alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per il personale dipendente del C.I.S.A. 31 per l'anno di competenza giuridica 2017 - esercizio finanziario 2017 e ritenuto opportuno, a tal fine, individuare un possibile riparto di dette risorse nonché le linee di indirizzo cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella trattativa con le OO.SS.;

Ritenuto opportuno quantificare le risorse "fisse e variabili" del Fondo, di cui all'allegato "A", come di seguito indicato:

- risorse "stabili" del Fondo, definite secondo la vigente disciplina contrattuale;
- risorse "variabili" del Fondo, destinate a promuovere miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività, che si traducono in un miglioramento finanziario, verso la cifra di Euro 17.723,39;

Ritenuto opportuno destinare:

- le risorse, di cui ai prospetti “A”, “B” e “C” allegati, proponendo altresì il loro utilizzo alla Delegazione trattante dei lavoratori, secondo le voci nei medesimi indicate;
- le risorse relative alla parte variabile del fondo ai dipendenti del C.I.S.A. 31, come dai succitati prospetti allegati, dando atto che il riparto di tali risorse avverrà secondo quanto previsto dall’articolo 9, comma 4) del Contratto integrativo decentrato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 70/2004, modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°31 in data 22/06/2009;

Dato atto che l’importo complessivo del fondo oltre alle spese del personale ed altre assimilate ad esse è congruente con il vincolo di spesa stabilito dall’art. 1 comma 562 della Legge 27 dicembre 2006, n°296 (Legge Finanziaria 2007);

Preso atto che, ai sensi dell’art.1, comma 236) della Legge n.208/2015 (Legge di stabilità 2016) , a decorrere dal 01/01/2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2) del D.Lgs. n.165/2000 e s.m.i. non può superare il corrispondente importo per l’anno precedente ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Acquisiti i pareri ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

## **DELIBERA**

1. Formulare alla Delegazione trattante di Parte Pubblica le linee guida contenute in premessa e nei prospetti “A”, “B” e “C” allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che si approvano, relative al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2017.
2. Dare mandato al Direttore consortile di acquisire, successivamente, il parere sull’intesa da parte del Revisore dei conti e quale Responsabile del servizio Economico - Finanziario e, successivamente, alla sottoscrizione del contratto decentrato.
3. Dare atto che gli Allegati “B e C” allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale verranno omessi dalla copia in pubblicazione all’Albo pretorio.

Con successiva e separata votazione espressa in forma palese e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

## Ente C.I.S.A. 31

Al Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2017**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2017, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2017/2019, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle economie riferite all'anno precedente<sup>1</sup>.

Le risorse suddette trovano capienza alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2017/2019 mentre la verifica è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

- dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;
- della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale<sup>2</sup>.

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2008); si attesta che per l'anno 2017:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006 e s.m.i.;
- che il fondo produttività per l'anno 2017 è d'importo inferiore al fondo 2010 e non superiore a quello dell'anno 2016, come qui di seguito dimostrato:

|                                                |                  |
|------------------------------------------------|------------------|
| Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili   | 61.158,40        |
| Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili | 12.000,00        |
| <b>FONDO ANNO 2010</b>                         | <b>73.158,40</b> |

<sup>1</sup> Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

<sup>2</sup> Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la ispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi estesi a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.



|                                                |                    |
|------------------------------------------------|--------------------|
| Fondo anno 2016 – risorse decentrate stabili   | € 48.747,24        |
| Fondo anno 2016 – risorse decentrate variabili | € 17.723,39        |
| <b>FONDO ANNO 2016</b>                         | <b>€ 66.470,63</b> |

|                                                |                    |
|------------------------------------------------|--------------------|
| Fondo anno 2017 – risorse decentrate stabili   | € 48.747,24        |
| Fondo anno 2017 – risorse decentrate variabili | € 17.723,39        |
| <b>FONDO ANNO 2017</b>                         | <b>€ 66.470,63</b> |

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004  
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)  
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

| fonte                                  | descrizione origine risorse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | importo   |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4            | compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a" | RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 23.286,41 |
|                                        | previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per qualità prestazione individuale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
|                                        | economie per rapporti di lavoro a tempo parziale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....     |
|                                        | quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b" | eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c" | eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f" | risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g" | risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL16/07/96                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.187,85  |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h" | risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i" | quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j" | importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1.307,88  |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l" | trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | .....     |
|                                        | trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5            | maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti € 5.199,51) ed ad indennità di posizione e risultato per n. 1 dipendente responsabile di area, dovuto all'attribuzione della dirigenza al direttore dell'Ente, a partire dall'esercizio finanziario 2010 (€ 11.000,00); a partire dal 31.12.2014, con determinazione del Direttore Consortile n. 253 del 24.12.14, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di assistente sociale D1 (€1.575,18) | 17.774,69 |
| CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1             | importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2.765,93  |
| CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2             | importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....     |
| CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2           | incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
|                                        | incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....     |
|                                        | ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | .....     |
|                                        | ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | .....     |

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004 |                                                                                             |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1                                                          | importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza                                | 1.896,00 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2                                                          | ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. | 1.529,00 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7                                                          | ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. | .....    |

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 |                                                                                                                                          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1                                                          | Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) – | 1.552,60 |
| CCNL 9/05/06 art. 6                                                                 | Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ....)      |          |
| CCNL 9/05/06 art. 4 c.6                                                             | Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio                                                                              |          |

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>3</sup> |                                                                                                                                                   |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2                                                              | Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39% | 2.433,22 |

| Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 – sino al 31/12/2014                                                                                                                                                               |  |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|
| Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014                                                                                                                              |  | -4.986,34        |
| Cessazioni di personale nell'anno 2015: nessuna                                                                                                                                                                                                    |  | ===              |
| Cessazioni di personale nell'anno 2016: n. 1 Direttore consortile – delibera Consiglio di amministrazione n. 10/2015<br>Assunzione di personale nell'anno 2016: n. Istruttore Amministrativo – determinazione del Direttore consortile n. 299/2016 |  | ===              |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017</b>                                                                                                                                                                                                            |  | <b>48.747,24</b> |

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004  
(riferimento ai CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)  
aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

| fonte                                                                                                                                           | descrizione origine risorse                                                                                                           | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"<br><br>(CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)                                                                     | quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione                                                                  | .....     |
|                                                                                                                                                 | quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi                                                            | .....     |
|                                                                                                                                                 | quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali           | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"                                                                                                          | economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge                                               | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k"<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) | risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)                                                     | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)                                                  | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari                                                             | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI                                             | .....     |
|                                                                                                                                                 | ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari                                                       | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m"<br>(su art. 14)                                                                                            | eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario                                                                              | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2<br>(vedi c. 3 - c. 4)                                                                                               | eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97                      |           |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5                                                                                                                     | maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica | 19.470,00 |
| CCNL 14/09/00 art. 54                                                                                                                           | quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                                                        | .....     |

<sup>3</sup> Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

| Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2                                                 | Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)<br>Oppure<br>Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8) | ..... |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |

| Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>4</sup> |                                                                                                                                                   |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3                                                                | Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32% | ..... |
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3                                                                | Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%    | ..... |
|                                                                                            |                                                                                                                                                   |       |
| CCNL 22/01/04 art.31-c.5                                                                   | Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)                                                                         | ..... |

| Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010                                                       |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014 | -1.746,61        |
| <b>TOTALE risorse variabili anno 2017</b>                                                                             | <b>17.723,39</b> |

TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE  
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

€ 48.747,24  
€ 17.723,39

**TOTALE FONDO 2017**

**€ 66.470,63**

#### IPOTESI 2017

##### Quote storiche

|                           |                  |                                                    |
|---------------------------|------------------|----------------------------------------------------|
| Indennità di comparto     | 7.688,70         | (tutti i dipendenti)                               |
| Progressioni orizzontali  | 24.695,67        | (tutti i dipendenti)                               |
| Indennità rischio         | 360,00           | (n.1 autista)                                      |
| Indennità maneggio denaro | 671,36           | (n.1 addetta tutele+2 amm.vi)                      |
| Indennità economo         | 516,46           |                                                    |
| Indennità di disagio      | 1.250,00         | (n. 3 A.S.€ 350,00 + n. 1 addetta tutele € 200,00) |
| Posizioni Organizzative   | 12.000,00        |                                                    |
|                           | <b>47.182,19</b> |                                                    |

parte fissa al netto quote storiche 2017  
parte variabile

1.565,05  
17.723,39

**Produttività collettiva erogabile nell'anno 2017**

**19.288,44**

#### Fondo ore Straordinarie

|           |               |
|-----------|---------------|
| Anno 2015 | Euro 3.645,00 |
| Anno 2016 | Euro 3.645,00 |
| Anno 2017 | Euro 3.645,00 |

**ALLEGATO B - Dimostrazione del processo di riorganizzazione di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/99**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
| <b>Dal 1dicembre 2016 una dipendente dell'area amministrativa categoria giuridica C1 - economica C5 ha richiesto una modifica del proprio orario da tempo pieno a part time per 30 ore settimanali. Conseguentemente a quanto sopra delineato si evidenziano nel 2017 i risparmi indicati a seguire:</b> |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
| <b>Risparmio per l'anno 2017 del part time a 30 ore la settimana (Laura Sobrero) rispetto ad un tempo pieno</b>                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>mesi</b>  | <b>risparmio<br/>per 1 mese</b> | <b>Risparmio su<br/>13^ mensilità</b> | <b>Risparmio<br/>totale</b> | <b>Risparmio su<br/>contributi<br/>36,18%</b> | <b>Totale<br/>risparmio<br/>per 1 mese</b> |  |  |  |
| <b>Risparmio mensile<br/>dello stipendio</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
| <b>323,04</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>12,00</b> | <b>3.876,48</b>                 | <b>26,92</b>                          | <b>3.903,40</b>             | <b>1.412,25</b>                               | <b>5.315,65</b>                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               |                                            |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                 |                                       |                             |                                               | <b>5.315,65</b>                            |  |  |  |



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,  
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)  
C.F. 07584640010*

**Tel. 011-9715208 - Fax: 011-9711047**

**Sito: [www.cisa31.it](http://www.cisa31.it) e-mail: [cisa31@cisa31.it](mailto:cisa31@cisa31.it)**

---

**Allegato C)**

**Al Presidente  
Ai componenti del  
Consiglio di Amministrazione  
C.I.S.A.31**

**OGGETTO: proposta impiego risorse finanziarie 2017 costituenti (escluso il fondo per retribuzione lavoro straordinario) il trattamento economico accessorio del personale consortile.**

Con la presente sottopongo alla Vs. attenzione un'ipotesi di impiego delle risorse in oggetto citate, relative all'anno 2017, che potrebbero essere destinate:

- a progettualità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999 (allegato C.1 alla presente lettera).
- a indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.199 (All. C.1 alla presente lettera)

In merito alla possibilità di riconoscere progressioni economiche orizzontali preciso quanto a seguire:

allo stato attuale le risorse disponibili permettono la possibilità di effettuare almeno una progressione orizzontale, tuttavia il quadro di indefinitezza sulle nuove regole contrattuali porrebbe la necessità di un principio di cautela, finalizzato soprattutto a non creare eccessiva disparità tra il personale, tenuto conto che in previsione non saranno consistenti le risorse disponibili che si creeranno nel prossimo futuro.

A tale scopo potrebbe essere utile soprassedere per quest'anno, tenuto anche conto delle recenti e numerose progressioni effettuate negli anni recenti, e individuare un regolamento o dei principi che permettano, al momento delle future disponibilità aggiuntive, di pianificare con equità una nuova tornata di progressioni (secondo criteri certi da individuare).

Resta salva naturalmente la possibilità che in sede di contrattazione decentrata emerga richiesta, ampiamente condivisa dal personale, di attivare le progressioni.

Di seguito vengono declinati progetti e responsabilità

## ALLEGATO C

### Premessa

#### A) Progettualità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999

**Piani di attività e progetti** di cui alla lettera a) art.17 comma 2): “...erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all’impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all’art.6 del CCNL del 31.03.1999”.

Nel corso del 2017 si sono verificate alcune sostanziali novità, la predisposizione del PON SIA e l’avvio delle fasi di pre-assessment, assessment e progettazione, la piena attuazione della contabilità economico patrimoniale, nuove attività aggiuntive a quelle ordinarie quali la predisposizione di numerose gare alla luce della recente normativa e del quadro di riferimento dei finanziamenti europei. Dette attività renderebbero necessaria l’acquisizione di apposito personale. Sono stati individuati in alternativa dei progetti ad hoc ai dipendenti individuati a seguire, ad avvenuto accertamento, da parte del nucleo di valutazione e della Direzione, del conseguimento degli obiettivi.

#### **1. Progetto contabilità economico-patrimoniale**

Pellegrino Claudia , Morello Orsola

Il progetto prevede la messa a regime della prima annualità di applicazione della contabilità economico patrimoniale, posticipata al 2017. Sotto questo profilo sono previste attività di tipo contabile relative alla predisposizione degli schemi di contabilità e l’apprendimento e sperimentazione delle nuove procedure.

Per tali interventi è previsto un monte ore complessivo necessario di circa 65 ore per l’istruttore contabile e circa 12,5 ore per l’istruttore amministrativo

Costo : 51 ore al costo orario di € 15,82 = € 806,82

13 ore al costo orario di 15,82 =205,66

Compenso assegnabile alla dipendente Pellegrino Claudia: € 800

Compenso assegnabile alla dipendente Morello Orsola: € 200

## **2. Progetto supporto informatizzazione procedure (rendicontazioni, casellario assistenza e aggiornamento sistema informativo SISSWEB)**

L'adeguamento del sistema SISSWEB e la predisposizione delle procedure atte ad assolvere al Casellario dell'Assistenza presso l'INPS, unitamente alla necessità di predisposizione informatica di tabelle di dati utili ad una serie di rendicontazioni (anche in carenza per i primi sei mesi dell'anno dell'impiegata addetta)

Per tali attività è previsto un monte ore complessivo di circa 70 ore

Costo operatore € 14,54 x 49 ore = € 712,46

Costo operatore € 14,54 x 21 = 305,34

Compenso assegnabile al dipendente Fornero Ezio € 700

Compenso assegnabile al dipendente Pipino Luca € 300

## **3. Progetto gare e appalti alla luce del nuovo codice degli appalti e della cornice dei finanziamenti europei**

Il 2017 vedrà l'indizione di numerose gare quali quella relativa all'appalto di diversi servizi sociali, di integrazione scolastica, di mediazione familiare, il tutto alla luce degli importanti cambiamenti normativi avvenuti con il nuovo codice degli appalti che richiederanno i dovuti approfondimenti;

E' coinvolto, a supporto della Direzione e dei Responsabili Unici di Procedimento un impiegato amministrativo

Costo operatore € 15,82 x 38 = 601,16

Compenso assegnabile al dipendente Garbarino Bruno: 600 euro

## **B) indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.199**

### **Area educativa: n. 1 € 800**

#### **SIA, sostegno all'inclusione attiva**

In attesa che si completi l'iter parlamentare e il successivo percorso attuativo della Legge delega per il contrasto alla povertà, che introdurrà il Reddito di inclusione, il SIA si configura come una "misura ponte" che ne anticipa alcuni elementi essenziali.

Il CISA31 coincide con un Ambito Territoriale, con notevoli incombenze e responsabilità anche in riferimento all'armonizzazione delle attività del SIA con le altre attività amministrative.

La predisposizione del SIA a livello di ambito comporta una riorganizzazione di funzioni tecniche e amministrative. Le risorse aggiuntive relative al PON infatti saranno disponibili solo nella seconda parte del 2017, ma l'istruttoria delle domande,

l'organizzazione del primo segretariato sociale nonché il raccordo con INPS e centro per l'impiego zonali richiedono apprendimenti normativi, procedurali e riorganizzazione delle attività esistenti. Dopo aver nel passato anno incentivato la produttività relativamente a questi nuovi adempimenti, si tratta ora di riconoscere la responsabilità relativa al procedimento complesso di attivazione delle progettazioni SIA e del raccordo tra le attività direttamente gestite dal CISA31 e quelle acquisite dall'esterno nell'ambito del PON. L'attività comporta responsabilità di coordinamento e di procedimento complesso, quale l'istruttoria delle domande, le verifiche di legge, i rapporti con INPS, Centro per l'impiego e soggetti erogatori dei servizi acquisiti nell'ambito del PON SIA.

#### **Area Amministrativa n. 1 € 700**

Le attività amministrative dell'ente si sono nel corso degli ultimi anni notevolmente complessificate, grazie all'informatizzazione delle procedure, agli adempimenti relativi alla protocollazione elettronica, ai sistemi di invio con le autorità giudiziarie, alle normative su privacy, accesso, trasparenza. Il Consorzio, in assenza di un Responsabile di Area amministrativa necessita di un coordinamento delle attività che renda fluide ed omogenee le prassi operative, affinché il raccordo con gli indirizzi operativi della direzione sia efficace.

**TOTALE Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.1999: € 1.500**

**TOTALE Piani di attività e progetti di cui alla lettera a) art.17 comma 2 CCNL del 31.03.1999: € 2.600**

**TOTALE impiego risorse finanziarie 2017 costituenti (escluso il fondo per retribuzione lavoro straordinario) il trattamento economico accessorio del personale consortile: € 4.100**



**C.I.S.A. 31**

**CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE**

OGGETTO: Proposta di deliberazione – **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2017. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

Pareri art. n° 49 comma 1° D.L.vo n° 267/2000.

Parere sulla regolarità tecnica : FAVOREVOLE

Carmagnola, li 18 agosto 2017

Il Direttore Consortile  
f.to Dott.ssa Marcacci Patrizia

Parere sulla regolarità contabile: FAVOREVOLE

☐ Si attesta che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria/patrimoniale dell'Ente.

Carmagnola, li 18 agosto 2017

Il Responsabile Economico Finanziario  
f.to Dott. Manosperti Marco

# CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

In originale firmati

**IL PRESIDENTE**

F.to TORAZZA Valeria

**IL DIRETTORE VERBALIZZANTE**

F.to MARCACCI Patrizia

~~~~~

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO

li **21/08/2017**

F.to CAFFER Ezio

~~~~~

## Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per quindici giorni consecutivi dal **21/08/2017**, come prescritto dall'art. 124, C. 1, D.L.vo 267/2000.

Il Segretario

li **21/08/2017**

F.to CAFFER Ezio

~~~~~

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data

In quanto non soggetta a controllo preventivo di legittimità (art.134 comma 3 D.L.vo 267/00).
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Il Segretario

li.....

CAFFER Ezio



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone

CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 - Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010

Tel. 011-9715208 -011-9712561 - Fax: 011-9711047

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

DEL 15 DICEMBRE 2017

PREINTESA

Presenti:	MARCACCI Patrizia	Presidente Delegazione Trattante
	CAFFER Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
	=====	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
	MORELLO Orsola	R.S.U.
	CAGNASSO Margherita	R.S.U.
	GARBARINO Bruno	R.S.U.

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2017**

In data 15 dicembre 2017, alle ore 14.30 si è riunita la delegazione trattante consortile, al fine della discussione di quanto in oggetto, nelle persone sopra indicate.

Dopo discussione le parti approvano quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n°26 in data 18/08/2017 così come modificato (*a seguito della proposta presentata dalle OO.SS., avallata dall'Assemblea dei dipendenti del C.I.S.A.31 del 29/09/2017, di un diverso utilizzo di parte delle risorse stabili che preveda, anziché indennità di disagio per n°2 Assistenti Sociali, la realizzazione di Progressioni Economiche Orizzontali riservate (sui 16 dipendenti in servizio al 01/01/2017) a n. 2 Assistenti Sociali, dando atto che ulteriori risorse stabili, oltre ai già 1.565,05 euro di risorse stabili disponibili, possono essere liberate dalla non creazione delle Indennità di disagio per n°2 Assistenti Sociali*) con deliberazione n°32 del 07/11/2017 (*che ha accolto la proposta di Progressioni Economiche Orizzontali richieste di cui sopra riservate a dipendenti di ruolo del C.I.S.A.31, inquadrati nella Cat. D con profilo di Assistente Sociale, meno interessata a progressioni economiche in termini temporali, visto anche l'accordo di tutto il personale e la disponibilità delle assistenti sociali a rinunciare all'indennità di disagio dando atto che verrà comunque mantenuta comunque l'indennità di disagio di n°1 Assistente sociale per la riorganizzazione del servizio adozioni*) con la quale è stata deliberata:

- La sostituzione dell'elaborato "A", approvato con deliberazione n° 26 del 18/08/2017, con il pari elaborato "A", approvato con deliberazione n°32 del 07/11/2017, relativo al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2017;
- L'approvazione dell'elaborato "D", allegato per farne parte integrante e sostanziale alla deliberazione n°32 del 07/11/2017.

Il verbale si chiude alle ore 15.30.

In originale firmato:

f.to Marcacci Patrizia Presidente Delegazione Trattante

f.to Caffer Ezio Mario Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica

===== C.G.I.L. – F.P. Territoriale

f.to Morello Orsola R.S.U.

f.to Cagnasso Margherita R.S.U..

f.to Garbarino Bruno R.S.U.

Ente C.I.S.A. 31

Al Presidente

Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2017

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2017, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2017/2019, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle economie riferite all'anno precedente¹.

Le risorse suddette trovano capienza alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2017/2019 mentre la verifica è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

- dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;
- della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale².

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2008); si attesta che per l'anno 2017:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006 e s.m.i.;
- che il fondo produttività per l'anno 2017 è d'importo inferiore al fondo 2010 e non superiore a quello dell'anno 2016,, come qui di seguito dimostrato:

Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili	61.158,40
Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili	12.000,00

¹ Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

² Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la ispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi estesi a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

FONDO ANNO 2010	73.158,40
Fondo anno 2016 – risorse decentrate stabili	€ 48.747,24
Fondo anno 2016 – risorse decentrate variabili	€ 17.723,39
FONDO ANNO 2016	€ 66.470,63
Fondo anno 2017 – risorse decentrate stabili	€ 48.747,24
Fondo anno 2017 – risorse decentrate variabili	€ 17.723,39
FONDO ANNO 2017	€ 66.470,63

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	23.286,41
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	1.187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1.307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti € 5.199,51) ed ad indennità di posizione e risultato per n. 1 dipendente responsabile di area, dovuto all'attribuzione della dirigenza al direttore dell'Ente, a partire dall'esercizio finanziario 2010 (€ 11.000,00); a partire dal 31.12.2014, con determinazione del Direttore Consortile n. 253 del 24.12.14, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di assistente sociale D1 (€1.575,18)	17.774,69
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2.765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1.896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1.529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) –	1.552,60
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ³		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2.433,22

Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 – sino al 31/12/2014		
Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014		-4.986,34
Cessazioni di personale nell'anno 2015: nessuna		===
Cessazioni di personale nell'anno 2016: n. 1 Direttore consortile – delibera Consiglio di amministrazione n. 10/2015 Assunzione di personale nell'anno 2016: n. Istruttore Amministrativo – determinazione del Direttore consortile n. 299/2016		===
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017		48.747,24

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004
(riferimento ai CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)
aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k" (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	19.470,00
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

³ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)

Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁴		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)

Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010		
Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014		-1.746,61
TOTALE risorse variabili anno 2017		17.723,39

TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

€ 48.747,24
€ 17.723,39

TOTALE FONDO 2017

€ 66.470,63

IPOTESI 2017

Quote storiche

Indennità di comparto	7.688,70	(tutti i dipendenti)
Progressioni orizzontali	24.695,67	(tutti i dipendenti)
Indennità rischio	360,00	(n.1 autista)
Indennità maneggio denaro	671,36	(n.1 addetta tutele+2 amm.vi)
Indennità economo	516,46	
Indennità di disagio	550,00	
		(n. 1 addetta tutele 200,00 + n.1 A.S. riorganizzazione servizio adozioni 350,00)
Posizioni Organizzative	12.000,00	
	46.482,19	

parte fissa al netto quote storiche 2017
parte variabile

2.265,05
17.723,39

Produttività collettiva erogabile nell'anno 2017

19.988,44

Fondo ore Straordinarie

Anno 2015	Euro 3.645,00
Anno 2016	Euro 3.645,00
Anno 2017	Euro 3.645,00

ALLEGATO B - Dimostrazione del processo di riorganizzazione di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/99

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°26 del 18/08/2017

Dal 1dicembre 2016 una dipendente dell'area amministrativa categoria giuridica C1 - economica C5 ha richiesto una modifica del proprio orario da tempo pieno a part time per 30 ore settimanali. Conseguentemente a quanto sopra delineato si evidenziano nel 2017 i risparmi indicati a seguire:									
Risparmio per l'anno 2017 del part time a 30 ore la settimana (Laura Sobrero) rispetto ad un tempo pieno									
	mesi	risparmio per 1 mese	Risparmio su 13^ mensilità	Risparmio totale	Risparmio su contributi	Totale risparmio per 1 mese			
Risparmio mensile dello stipendio					36,18%				
323,04	12,00	3.876,48	26,92	3.903,40	1.412,25	5.315,65			
						5.315,65			



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010*

Tel. 011-9715208 - Fax: 011-9711047

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

Allegato C)

Approvato con deliberazione del C.d.A. n°26 del 18/08/2017

**Al Presidente
Ai componenti del
Consiglio di Amministrazione
C.I.S.A.31**

OGGETTO: proposta impiego risorse finanziarie 2017 costituenti (escluso il fondo per retribuzione lavoro straordinario) il trattamento economico accessorio del personale consortile.

Con la presente sottopongo alla Vs. attenzione un'ipotesi di impiego delle risorse in oggetto citate, relative all'anno 2017, che potrebbero essere destinate:

- a progettualità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999 (allegato C.1 alla presente lettera).
- a indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.199 (All. C.1 alla presente lettera)

In merito alla possibilità di riconoscere progressioni economiche orizzontali preciso quanto a seguire:

allo stato attuale le risorse disponibili permettono la possibilità di effettuare almeno una progressione orizzontale, tuttavia il quadro di indefinitezza sulle nuove regole contrattuali porrebbe la necessità di un principio di cautela, finalizzato soprattutto a non creare eccessiva disparità tra il personale, tenuto conto che in previsione non saranno consistenti le risorse disponibili che si creeranno nel prossimo futuro.

A tale scopo potrebbe essere utile soprassedere per quest'anno, tenuto anche conto delle recenti e numerose progressioni effettuate negli anni recenti, e individuare un regolamento o dei principi che permettano, al momento delle future disponibilità aggiuntive, di pianificare con equità una nuova tornata di progressioni (secondo criteri certi da individuare).

Resta salva naturalmente la possibilità che in sede di contrattazione decentrata emerga richiesta, ampiamente condivisa dal personale, di attivare le progressioni.

Di seguito vengono declinati progetti e responsabilità

ALLEGATO C

Premessa

A) Progettualità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999

Piani di attività e progetti di cui alla lettera a) art.17 comma 2): “...erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all’impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all’art.6 del CCNL del 31.03.1999”.

Nel corso del 2017 si sono verificate alcune sostanziali novità, la predisposizione del PON SIA e l’avvio delle fasi di pre-assessment, assessment e progettazione, la piena attuazione della contabilità economico patrimoniale, nuove attività aggiuntive a quelle ordinarie quali la predisposizione di numerose gare alla luce della recente normativa e del quadro di riferimento dei finanziamenti europei. Dette attività renderebbero necessaria l’acquisizione di apposito personale. Sono stati individuati in alternativa dei progetti ad hoc ai dipendenti individuati a seguire, ad avvenuto accertamento, da parte del nucleo di valutazione e della Direzione, del conseguimento degli obiettivi.

1. Progetto contabilità economico-patrimoniale

Pellegrino Claudia , Morello Orsola

Il progetto prevede la messa a regime della prima annualità di applicazione della contabilità economico patrimoniale, posticipata al 2017. Sotto questo profilo sono previste attività di tipo contabile relative alla predisposizione degli schemi di contabilità e l’apprendimento e sperimentazione delle nuove procedure.

Per tali interventi è previsto un monte ore complessivo necessario di circa 65 ore per l’istruttore contabile e circa 12,5 ore per l’istruttore amministrativo

Costo : 51 ore al costo orario di € 15,82 = € 806,82

13 ore al costo orario di 15,82 =205,66

Compenso assegnabile alla dipendente Pellegrino Claudia: € 800

Compenso assegnabile alla dipendente Morello Orsola: € 200

2. Progetto supporto informatizzazione procedure (rendicontazioni, casellario assistenza e aggiornamento sistema informativo SISSWEB)

L'adeguamento del sistema SISSWEB e la predisposizione delle procedure atte ad assolvere al Casellario dell'Assistenza presso l'INPS, unitamente alla necessità di predisposizione informatica di tabelle di dati utili ad una serie di rendicontazioni (anche in carenza per i primi sei mesi dell'anno dell'impiegata addetta)

Per tali attività è previsto un monte ore complessivo di circa 70 ore

Costo operatore € 14,54 x 49 ore = € 712,46

Costo operatore € 14,54 x 21 = 305,34

Compenso assegnabile al dipendente Fornero Ezio € 700

Compenso assegnabile al dipendente Pipino Luca € 300

3. Progetto gare e appalti alla luce del nuovo codice degli appalti e della cornice dei finanziamenti europei

Il 2017 vedrà l'indizione di numerose gare quali quella relativa all'appalto di diversi servizi sociali, di integrazione scolastica, di mediazione familiare, il tutto alla luce degli importanti cambiamenti normativi avvenuti con il nuovo codice degli appalti che richiederanno i dovuti approfondimenti;

E' coinvolto, a supporto della Direzione e dei Responsabili Unici di Procedimento un impiegato amministrativo

Costo operatore € 15,82 x 38 = 601,16

Compenso assegnabile al dipendente Garbarino Bruno: 600 euro

B) indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.199

Area educativa: n. 1 € 800

SIA, sostegno all'inclusione attiva

In attesa che si completi l'iter parlamentare e il successivo percorso attuativo della Legge delega per il contrasto alla povertà, che introdurrà il Reddito di inclusione, il SIA si configura come una "misura ponte" che ne anticipa alcuni elementi essenziali.

Il CISA31 coincide con un Ambito Territoriale, con notevoli incombenze e responsabilità anche in riferimento all'armonizzazione delle attività del SIA con le altre attività amministrative.

La predisposizione del SIA a livello di ambito comporta una riorganizzazione di funzioni tecniche e amministrative. Le risorse aggiuntive relative al PON infatti saranno disponibili solo nella seconda parte del 2017, ma l'istruttoria delle domande,

l'organizzazione del primo segretariato sociale nonché il raccordo con INPS e centro per l'impiego zonali richiedono apprendimenti normativi, procedurali e riorganizzazione delle attività esistenti. Dopo aver nel passato anno incentivato la produttività relativamente a questi nuovi adempimenti, si tratta ora di riconoscere la responsabilità relativa al procedimento complesso di attivazione delle progettazioni SIA e del raccordo tra le attività direttamente gestite dal CISA31 e quelle acquisite dall'esterno nell'ambito del PON. L'attività comporta responsabilità di coordinamento e di procedimento complesso, quale l'istruttoria delle domande, le verifiche di legge, i rapporti con INPS, Centro per l'impiego e soggetti erogatori dei servizi acquisiti nell'ambito del PON SIA.

Area Amministrativa n. 1 € 700

Le attività amministrative dell'ente si sono nel corso degli ultimi anni notevolmente complessificate, grazie all'informatizzazione delle procedure, agli adempimenti relativi alla protocollazione elettronica, ai sistemi di invio con le autorità giudiziarie, alle normative su privacy, accesso, trasparenza. Il Consorzio, in assenza di un Responsabile di Area amministrativa necessita di un coordinamento delle attività che renda fluide ed omogenee le prassi operative, affinché il raccordo con gli indirizzi operativi della direzione sia efficace.

TOTALE Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.199: € 1.500

TOTALE Piani di attività e progetti di cui alla lettera a) art.17 comma 2 CCNL del 31.03.1999: € 2.600

TOTALE impiego risorse finanziarie 2017 costituenti (escluso il fondo per retribuzione lavoro straordinario) il trattamento economico accessorio del personale consortile: € 4.100

Allegato “D”

Approvato con deliberazione del C.d.A. n°32 del 07/11/2017

Progressioni orizzontali economiche

Nell'anno 2017, con riferimento al fondo produttività 2017, saranno ammessi alla selezione preliminare per la progressione orizzontale economica i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

area servizi sociali, n. 2 dipendenti, caratteristiche per concorrere alla selezione (a consuntivo nel 2018, dopo la valutazione della prestazione individuale 2017):

- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura, negli ultimi 3 anni maturati nell'Ente;
- acquisizione di specifiche professionalità nel settore dei servizi sociali;
- partecipazione a corsi di formazione (1 punto per ogni attestato) promossi o autorizzati dall'Ente;
- aver ottenuto nell'ultimo triennio una valutazione della propria attività, connessa al fondo produttività, non inferiore al 90% (media punteggio ottenuto);
- anzianità di servizio (0,10 punti per ogni anno di ruolo) complessivamente maturata in EELL;
- assenza di progressioni giuridiche orizzontali nell'ultimo quinquennio.