



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,  
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)  
C.F. 07584640010*

**Tel. 011-9715208 -011-9712561 - Fax: 011-9711047**

**Sito: [www.cisa31.it](http://www.cisa31.it) e-mail: [cisa31@cisa31.it](mailto:cisa31@cisa31.it)**

---

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DEL 26 APRILE 2017**

<b>Presenti:</b>	<b>MARCACCI Patrizia</b>	<b>Presidente Delegazione Trattante</b>
	<b>CAFFER Ezio Mario</b>	<b>Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica</b>
	<b>CRISTOFARI Fausto</b>	<b>C.G.I.L. – F.P. Territoriale</b>
	<b>MORELLO Orsola</b>	<b>R.S.U.</b>
	<b>CAGNASSO Margherita</b>	<b>R.S.U.</b>
	<b>GARBARINO Bruno</b>	<b>R.S.U.</b>

**OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2016.**

In data 26 aprile 2017 alle ore 10.00 si è riunita, presso la sala riunioni del C.I.S.A.31 sita in via Avvocato Cavalli, 6 in Carmagnola (TO), la delegazione trattante nelle persone sopra indicate.

Il Presidente premette che la delegazione trattante di parte sindacale é stata convocata per la sottoscrizione definitiva del *“Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del C.I.S.A.31. Costituzione del fondo per l'anno 2016”*.

Il Presidente fa presente che:

- in data 22/12/2016, con apposito verbale, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente anno 2016;
- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa al Revisore dei Conti, conformemente a quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, nonché dall'art. 40 bis, commi 1 e 7, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato con D. Lgs. n. 150/2009;
- il Revisore dei Conti ha attestato, con verbale acclarato al protocollo del C.I.S.A.31 n°337 del 23/01/2017, la compatibilità dei costi inerenti alla costituzione e all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi delle predette disposizioni normative e contrattuali;
- il Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, con deliberazione n°3 del 10/03/2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva, ad avvenuta acquisizione del parere positivo del Revisore dei conti, dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016.

E' pertanto possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, come da allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Il verbale si chiude alle ore 11.00.

In originale firmato:

f.to Marcacci Patrizia	Presidente Delegazione Trattante
f.to Caffer Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
f.to Cristofari fausto	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
f.to Morello Orsola	R.S.U.
f.to Cagnasso Margherita	R.S.U..
f.to Garbarino Bruno	R.S.U.



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,  
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)  
C.F. 07584640010*

**Tel. 011-9715208 -011-9712561 - Fax: 011-9711047**

**Sito: [www.cisa31.it](http://www.cisa31.it) e-mail: [cisa31@cisa31.it](mailto:cisa31@cisa31.it)**

---

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DEL 22 DICEMBRE 2016**

<b>Presenti:</b>	<b>MARCACCI Patrizia</b>	<b>Presidente Delegazione Trattante</b>
	<b>CAFFER Ezio Mario</b>	<b>Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica</b>
	<b>CRISTOFARI Fausto</b>	<b>C.G.I.L. – F.P. Territoriale</b>
	<b>MORELLO Orsola</b>	<b>R.S.U.</b>
	<b>CAGNASSO Margherita</b>	<b>R.S.U.</b>
	<b>GARBARINO Bruno</b>	<b>R.S.U.</b>

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2016.**

In data 22 dicembre 2016, alle ore 10.00 si è riunita la delegazione trattante consortile, al fine della discussione di quanto in oggetto, nelle persone sopra indicate.

Dopo discussione le parti approvano quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n°29 in data 29/11/2016, relativa all'impiego del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2016, come da allegati al presente verbale.

Il verbale si chiude alle ore 11.30.

In originale firmato:

f.to Marcacci Patrizia	Presidente Delegazione Trattante
f.to Caffer Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
f.to Cristofari fausto	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
f.to Morello Orsola	R.S.U.
f.to Cagnasso Margherita	R.S.U..
f.to Garbarino Bruno	R.S.U.

## Ente C.I.S.A. 31

*Al Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica*

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2016**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2016, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2016/2018, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle economie riferite all'anno precedente<sup>1</sup>.

Le risorse suddette trovano capienza alla missione/programma 01/10 – Titolo 1 – Macro 101 – Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione 2016/2018 mentre la verifica è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

- dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;
- della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale<sup>2</sup>.

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2008); si attesta che per l'anno 2016:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006 e s.m.i.;
- che il fondo produttività per l'anno 2016 è d'importo inferiore al fondo 2010, come qui di seguito dimostrato:

<sup>1</sup> Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

<sup>2</sup> Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la ispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi estesi a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili	61.158,40
Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili	12.000,00
<b>FONDO ANNO 2010</b>	<b>73.158,40</b>

Fondo anno 2016 – risorse decentrate stabili	48.747,24
Fondo anno 2016 – risorse decentrate variabili	17.723,39
<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>66.470,63</b>

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004  
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)  
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	23.286,41
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	.....
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	.....
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	.....
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale	.....
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi	.....
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	.....
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL16/07/96	1.187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1.307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	.....
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti € 5.199,51) ed ad indennità di posizione e risultato per n. 1 dipendente responsabile di area, dovuto all'attribuzione della dirigenza al direttore dell'Ente, a partire dall'esercizio finanziario 2010 (€ 11.000,00); a partire dal 31.12.2014, con determinazione del Direttore Consortile n. 253 del 24.12.14, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di assistente sociale D1 (€1.575,18)	17.774,69
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2.765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000	.....
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	.....
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	.....
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	.....
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	.....

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1.896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1.529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	.....

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) –	1.552,60
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ....)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>3</sup>		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2.433,22

Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 – sino al 31/12/2014		
Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014		-4.986,34
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2016</b>		<b>48.747,24</b>

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004  
(riferimento ai CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)  
aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	.....
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	.....
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k"  (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)  (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)  (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	.....
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	.....
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	.....
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	.....
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	19.470,00
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	.....

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa	.....

<sup>3</sup> Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

	personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	

Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>4</sup>		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	.....
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%	.....
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)	.....

Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010		
Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014		-1.746,61
<b>TOTALE risorse variabili anno 2016</b>		<b>17.723,39</b>

TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE  
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

€ 48.747,24  
€ 17.723,39

**TOTALE FONDO 2016**

**€ 66.470,63**

#### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Indennità di comparto	7.871,04	
Progressioni orizzontali	27.158,30	
Indennità rischio/denaro	721,48	
Indennità economo	516,46	
Posizioni Organizzative	11.000,00	
	47.267,28	quantificazione suscettibile di modificazioni (es. periodi di maternità facoltativa o part time): eventuali conguagli saranno operati in sede di liquidazione della produttività

parte fissa al netto quote su indicate	1.479,96
parte variabile	17.723,39
<b>Produttività collettiva erogabile nell'anno 2016</b>	<b>19.203,35</b>

#### Fondo ore Straordinarie

Anno 2012	Euro 3.708,99 (erogati complessivamente Euro 2.872,10)
Anno 2013	Euro 3.650,00 (erogati complessivamente Euro 2.526,82)
Anno 2014	Euro 3.648,00 (erogati complessivamente Euro 3.645,04)
Anno 2015	Euro 3.645,00
Anno 2016	Euro 3.645,00

**ALLEGATO B - Dimostrazione del processo di riorganizzazione di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/99**

**Dal 15 settembre 2013 e fino al 31/05/2016 una dipendente dell'area amministrativa categoria giuridica C1 - economica C3 ha richiesto ed ottenuto una modifica del proprio orario da tempo pieno a part time per 31 ore settimanali. Conseguentemente a quanto sopra delineato si evidenziano nel 2016 i risparmi indicati a seguire:**

**Risparmio per l'anno 2016 del part time a 31 ore la settimana (Morello Orsola)  
dal 01/01/2016 al 31/05/2016 rispetto ad un tempo pieno**

[illegible]

**Dal 1 dicembre 2016 una dipendente dell'area amministrativa categoria giuridica C1 - economica C5 ha richiesto una modifica del proprio orario da tempo pieno a part time per 30 ore settimanali. Conseguentemente a quanto sopra delineato si evidenziano nel 2016 i risparmi indicati a seguire:**

**Risparmio per l'anno 2016 del part time a 30 ore la settimana (Laura Sobrero)  
dal 01/12/2016 al 31/12/2016 rispetto ad un tempo pieno**

	mesi	risparmio per 1 mese	Risparmio su 13^ mensilità	Risparmio totale	Risparmio su contributi 36,18%	Totale risparmio per 1 mese			
Risparmio mensile dello stipendio									
323,04	1,00	323,04	26,92	349,96	126,62	476,58			
						2.284,61			



## ALLEGATO C

### Premessa

**Piani di attività e progetti** di cui alla lettera a) art.17 comma 2): “...erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all’impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all’art.6 del CCNL del 31.03.1999”.

Nel corso del 2016 si sono verificate alcune sostanziali novità, la predisposizione e l'avvio del SIA, la riorganizzazione della procedura di liquidazione delle fatture, la redistribuzione delle attività di un istruttore amministrativo assente nel secondo semestre dell'anno con conseguente redistribuzione dei carichi di lavoro, approfondimento e apprendimento di nuove attività in capo all'istruttore assente, oltre che nuove attività aggiuntive a quelle ordinarie quali la predisposizione dei progetti di vita indipendente e l'home care premium. Dette attività renderebbero necessaria l'acquisizione di apposito personale. Sono stati individuati in alternativa dei progetti ad hoc ai dipendenti individuati a seguire, ad avvenuto accertamento, da parte del nucleo di valutazione e della Direzione, del conseguimento degli obiettivi.

### **Progetto armonizzazione contabile e contabilità economico-patrimoniale**

Pellegrino Claudia , Garbarino Bruno

Il progetto prevede la messa a regime della prima annualità di applicazione dell'armonizzazione contabile. Sotto questo profilo sono previste attività di tipo contabile relative alla predisposizione degli schemi di bilancio e utilizzo della nuova contabilità e attività di riorganizzazione della fase di liquidazione della spesa.

I dipendenti devono curare l'introduzione della nuova contabilità nell'Ente e, in particolare:

- partecipare ai momenti formativi specifici proposti dall'Ente in collaborazione con altre realtà consortili
- predisporre il bilancio di previsione con riferimento alle sottoelencate operazioni:

- Analisi Dlgs 118/11 e DPCM del 28.12.2011 e allegati principi contabili necessaria per l'avvio dal 1.1.2015 della nuova contabilità
- Gestione dei nuovi schemi di Bilancio ( parte tecnica – caricamento in procedura)
- Supporto alla direzione per il raccordo contabile tra il sistema di bilancio ex D.Lgs. 118/11 e il sistema di programmazione, controllo e rendicontazione sociale, attraverso le classificazioni adottate per la mappa dei servizi erogati;
- Supporto per stabilire i criteri di rappresentazione contabile dei dati del nuovo sistema di bilancio nei documenti Piano programma e PEG.
- Utilizzo degli strumenti informativi per il raggiungimento degli obiettivi dell'ente
- Supporto alla direzione nella predisposizione del nuovo regolamento di contabilità.
- Riorganizzazione della fase di liquidazione della spesa per armonizzare questa fase della contabilità in raccordo le altre fasi.

Per tali interventi è previsto un monte ore complessivo necessario di circa 65 ore per l'istruttore contabile e circa 12,5 ore per l'istruttore amministrativo

Costo : 65 ore al costo orario di € 15,82 = € 1028

16 ore al costo orario di 15,82 =253

Compenso assegnabile alla dipendente Pellegrino Claudia: € 1.000

Compenso assegnabile al dipendente Garbarino Bruno: € 225

### **Progetto avvio del SIA**

Il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) è una misura di contrasto alla povertà che prevede l'erogazione di un beneficio economico alle famiglie in condizioni economiche disagiate nelle quali almeno un componente sia minorenne oppure sia presente un figlio disabile o una donna in stato di gravidanza accertata.

Per godere del beneficio, il nucleo familiare del richiedente dovrà aderire ad un progetto personalizzato di attivazione sociale e lavorativa sostenuto da una rete integrata di interventi, individuati dai servizi sociali dei Comuni (coordinati a livello di Ambiti territoriali), in rete con gli altri servizi del territorio (i centri per l'impiego, i servizi sanitari, le scuole) e con i soggetti del terzo settore, le parti sociali e tutta la comunità. Il progetto viene costruito insieme al nucleo familiare sulla base di una valutazione globale delle problematiche e dei bisogni e coinvolge tutti i componenti, instaurando un patto tra servizi e famiglie che implica una reciproca assunzione di responsabilità e di impegni. Le attività possono riguardare i contatti con i servizi, la ricerca attiva di lavoro, l'adesione a progetti di formazione, la frequenza e l'impegno scolastico, la prevenzione e la tutela della salute. L'obiettivo è aiutare le famiglie a superare la condizione di povertà e riconquistare gradualmente l'autonomia.

Con il Decreto interministeriale del 26 maggio 2016 (pubblicato sulla gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) il Sostegno per l'Inclusione Attiva, esteso a tutto il territorio nazionale. Pertanto, dal 2 settembre 2016 (45 giorni dopo l'entrata in vigore del decreto) i cittadini in possesso dei requisiti possono presentare la richiesta per il SIA.

In attesa che si completi l'iter parlamentare e il successivo percorso attuativo della Legge delega per il contrasto alla povertà, che introdurrà il Reddito di inclusione, il SIA si configura come una "misura ponte" che ne anticipa alcuni elementi essenziali.

Il CISA31 coincide con un Ambito Territoriale, con notevoli incombenze e responsabilità anche in riferimento all'armonizzazione delle attività del SIA con le altre attività amministrative.

La predisposizione del SIA a livello di ambito comporta una riorganizzazione di funzioni tecniche e amministrative. Le risorse aggiuntive relative al PON infatti saranno disponibili solo nel 2017, ma l'istruttoria delle domande, l'organizzazione del primo segretariato sociale nonché il raccordo con INPS e centro per l'impiego zonali richiedono apprendimenti normativi, procedurali e riorganizzazione delle attività esistenti, in una fase in particolare in cui risulta peraltro già assente un istruttore amministrativo. In questa prima fase, corrispondente con la seconda metà del 2016, si prevede pertanto di incentivare la produttività relativamente a questa nuova attività.

Sono coinvolti l'educatore professionale Vella Tiziana e gli istruttori amministrativi Morello Orsola e Garbarino Bruno

Costo: 16 ore al costo orario di 15,82 =253

Costo: 10 ore al costo orario di 15,82 = 158

Vella istruttoria domande, rapporti inps e centro per l'impiego

Morello e Garbarino istruttoria domande, rapporti con i comuni, risoluzione di problematiche amministrative relative all'organizzazione dell'attività.

Compenso assegnabile alla dipendente Morello: € 225

Compenso assegnabile alla dipendente Vella: € 250

Compenso assegnabile al dipendente Garbarino: € 150

### **Progetto sostituzione collega assente per un semestre**

Gli uffici amministrativi vedranno per un semestre l'assenza di un istruttore. Tale assenza comporta una redistribuzione di attività tra i colleghi, anche se potrà parzialmente essere vicariata da sostituzione per specifiche attività. L'obiettivo è di mantenere le attività essenziali svolte dalla collega assente.

Costo: 16 ore al costo orario di 15,82 = 253

Costo: 10 ore al costo orario di 15,82 = 158

Si prevede di riconoscere

Guandalini: supporto uffici amministrativi aggiuntivi € 200

Morello: supporto uffici amministrativi aggiuntivi € 100

Garbarino: supporto uffici amministrativi aggiuntivi € 100

Pipino: supporto uffici amministrativi aggiuntivi € 100

### **Progetto realizzazione progettazioni finalizzate con fondi governativi**

Vita indipendente, Home care premium, sono due progetti aggiuntivi alle ordinarie attività del Consorzio che permettono l'erogazione di provvidenze straordinarie sul territorio consortile.

#### **▪ Vita indipendente**

è un progetto ministeriale che prevede la predisposizione di attività rivolte a soggetti affetti da disabilità motoria che possano accedere, attraverso progetti personalizzati ad un livello di autonomia che permetta loro il pieno inserimento nella vita sociale. Nella fattispecie il CISA31 gestisce la progettazione relativa a 6 persone con grave disabilità motoria. A questi soggetti si aggiungono i 4 soggetti già seguiti con finanziamento regionale.

Costo: 19 ore al costo orario di 15,82 = 300,58

Compenso assegnabile alla dipendente Morello Orsola € 300

#### **▪ Home care premium**

Prosegue il progetto Home Care Premium per la ricerca ed il convenzionamento di Ambiti Territoriali Sociali, così come definiti dall'art.8, comma 3, lettera a) della legge 328/2000, disponibili alla gestione convenzionata di Progetti Innovativi e Sperimentali di Assistenza Domiciliare in favore di utenti dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici non autosufficienti, residenti sul territorio di competenza;

Il progetto si pone l'obiettivo di attuare e sostenere finanziariamente percorsi funzionalmente ed economicamente sostenibili, anche sulla base dei parametri strutturanti il sistema economico e socio demografico nazionale: risorse finanziarie limitate, crescita del bisogno a seguito dell'invecchiamento della popolazione, evoluzione delle strutture familiari e sociali di base;

L'intervento socio assistenziale proposto si riferisce a prestazioni economiche e di servizio, afferenti esclusivamente la sfera socio assistenziale di supporto alla disabilità, alla non autosufficienza e allo stato di fragilità anche in un'ottica di prevenzione, pur cogliendone l'eventuale necessaria integrazione con la sfera sanitaria;

Il C.I.S.A.31, con deliberazione del C.I.S.A.31 n. 28 in data 23.12.2013, aveva approvato la presentazione della domanda al bando, al fine di poter fruire, per il proprio territorio, delle

prestazioni sopra citate e con comunicazione pervenuta in data 10.02.2014 al protocollo C.I.S.A.31 n. 662, veniva trasmesso al C.I.S.A.31, da parte della Direzione Centrale Credito e Welfare di Roma, l'accoglimento della domanda, unitamente all'accordo di collaborazione per la gestione del progetto.

Per la realizzazione del progetto, oltre al coinvolgimento delle assistenti sociali del Consorzio, è stata prevista la partecipazione dell'operatore di segretariato sociale con i seguenti compiti:

- supporto alle assistenti sociali nella stesura dei progetti individuali e presenza nei colloqui di chiarimento ed accoglienza dell'utenza
- utilizzo della piattaforma INPS per l'immissione dei dati relativi ad ogni cittadino, al livello di non autosufficienza, al dettaglio del progetto individuale
- predisposizione dei prospetti informatizzati, relativi alle previsioni di spesa, a supporto degli atti amministrativi da adottarsi
- predisposizione delle lettere di comunicazione all'utenza
- rendicontazione all'INPS dell'attività realizzata, alle scadenze previste

Per tali attività è previsto un monte ore complessivo di circa 70 ore

Costo operatore € 14,54 x 70 ore= € 1.017,80

Compenso assegnabile al dipendente Fornero Ezio € 1.000

### **Progetto donne vittime di violenza**

Giordano Annarita e Samaia Simona

Nell'anno 2014 si è avviato presso il C.I.S.A.31 un percorso di condivisione di prassi tra EELL ed istituzioni del territorio, per affrontare in modo partecipato, tra i vari operatori territoriali, il complesso tema della violenza di genere mediante un approccio organico e complessivo.

Per il 2016 sono programmate le azioni:

- Coordinamento del tavolo del protocollo d'intesa
- predisposizione di un verbale contenente le modalità di gestione integrata delle situazioni di allontanamento temporaneo di donne e minori dalla loro abitazione, a seguito di violenza subita
- Aggiornamento di un pieghevole che dovrà essere distribuito su tutto il territorio del Consorzio, contenente i riferimenti ( istituzionali e associativi) cui rivolgersi in caso di violenza subita
- partecipazione alle riunioni periodiche del coordinamento tra i vari EELL ed istituzioni

Per tali attività è previsto un monte ore complessivo di circa 15 ore

Costo operatore € 19,55 x 15 ore= € 287

Compenso assegnabile alla dipendente Samaia Simona € 250

### **Progetto attività educative laboratoriali**

Le educatrici dell'Ente che svolgono attività di supporto all'inserimento lavorativo di tali cittadini, incontrano sempre più difficoltà nell'individuazione di aziende disponibili ad effettuare inserimenti in tirocini osservativi, stante anche l'introduzione della recente normativa ( D.G.R. 74-5911/2013 e D.G.R. 42-7397/2014) in materia di tirocini formativi e di orientamento, inserimento e reinserimento; ogni anno cittadini disabili si rivolgono al servizio educativo per ottenere un supporto rispetto al loro futuro- lavorativo e sociale e, nel contesto sopra delineato appare importante, per poter agire una efficace relazione di aiuto, verificare preliminarmente, le abilità dei soggetti sopra detti, per poterli meglio indirizzare verso il percorso più adeguato alle loro capacità sia manuali che psichiche.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27/2014 sono stati attivati, su proposta del Servizio Educativo del C.I.S.A.31, laboratori educativi, finalizzati ad approfondire la conoscenza

dei diversamente abili che si rivolgono loro, individuando le loro potenzialità, oltre a fornire momenti di socializzazione.

Si riporta a seguire estratto della citata deliberazione:

▪ **LABORATORIO DI MANUALITA'**

Il laboratorio di manualità prevede lo svolgimento di attività manuali di varia natura, una volta alla settimana, presso la sede del CISA 31.

L'attività educativa si svolgerà su due ordini di livello:

1. OSSERVAZIONE E VERIFICA DELLE CAPACITÀ DI BASE

Osservazione delle predisposizioni individuali, della capacità di reggere un ritmo di "lavoro" in ambiente protetto, verifica della manualità (fine/grossa)

2. ATTIVITA' MIRATE ALL' ACQUISIZIONE DI CAPACITÀ CHE POSSONO ESSERE SPENDIBILI IN AMBIENTE LAVORATIVO.

Acquisizione e verifica dell'autonomia nell'esecuzione del compito, acquisizione di modalità corrette nello svolgimento dei compiti e della gestione della relazione interpersonale con gli altri beneficiari del progetto e gli educatori. Autonomia di mobilità, incluso l'utilizzo di eventuali mezzi pubblici.

Il progetto prevede l'uso di materiale di recupero per la realizzazione dei prodotti, anche se è previsto l'acquisto di attrezzature utili alla lavorazione degli stessi.

Gli oggetti che si intende realizzare sono ad esempio: portachiavi confezionati con tappi di sughero a cui vengono applicati anellini e piccole decorazioni, sottopentole.

Gli oggetti confezionati potranno essere regalati ad amici, parenti, aziende che hanno rapporti con il C.I.S.A. 31.

**Periodo di realizzazione:** anno 2016

sono previste pause nel periodo natalizio e pasquale.

**Orario:** Mercoledì dalle 9.00 alle 11.00

**Sede:** CISA 31 via Cavalli 6 Carmagnola 1° piano

**Educatori coinvolti:** 1/2

▪ **LABORATORIO DI LETTURA E MUSICA**

Dall'esperienza dell'anno precedente sono emerse delle problematiche rispetto alla partecipazione attiva delle persone inserite, al laboratorio di musica, che hanno fatto riflettere le educatrici sulle esigenze delle persone che lo hanno frequentato.

La costruzione degli strumenti è risultata complicata, ma la difficoltà più evidente era il non riuscire a ricordare ciò che si era fatto la volta precedente, dovendo ogni volta riprendere da capo, per poter eseguire correttamente ciò che veniva richiesto.

I partecipanti hanno manifestato la voglia di "parlare", di raccontare di sé. Durante questi momenti sono stati toccati molti argomenti, alcuni di essi riguardanti temi di attualità; il territorio in cui vivono ed è risultato che spesso non sono consapevoli di abitare in una certa regione: non conoscono il nome del fiume più importante, le montagne che ci circondano.

Sono emerse, inoltre, della difficoltà a riportare la giusta ubicazione di una via o un negozio che frequentano abitualmente.

Le educatrici hanno notato la loro non abitudine a essere calati nella realtà, non conoscono gli avvenimenti che accadono nel mondo, oppure ne hanno sentito parlare e ne danno un rimando superficiale. Quando si chiede loro che trasmissioni seguono in televisione emerge l'interesse per

programmi molto popolari, che inviano messaggi conformistici, difficilmente si soffermano all'ascolto di telegiornali e/o visione di documentari.

Emerge la loro non conoscenza dei quotidiani e difficilmente leggono riviste tematiche. Sulla base delle riflessioni espresse, le educatrici hanno valutato l'opportunità di dare un taglio diverso al laboratorio, improntandolo di più sulla realtà che circonda loro, affinché i partecipanti possano interiorizzare elementi che possono esser loro utili nel quotidiano, nelle relazioni interpersonali.

Le educatrici hanno valutato l'opportunità di recarsi in biblioteca ed usufruire di quotidiani e riviste di loro interesse per stimolarli, attraverso la loro lettura, ad approfondire argomenti di attualità, o tematici.

E' stato stabilito di effettuare uscite sul territorio per acquisire una maggiore conoscenza dei luoghi di maggior interesse pubblico (biblioteca, comune, monumenti di interesse storico, vie e piazze)

L'attività per la quale hanno dimostrato molto interesse è stata l'ascolto di brani musicali classici, moderni, folk e pop, pertanto le educatrici sono intenzionate a riproporla.

Sarà inserita una persona con difficoltà di lettura e scrittura, le educatrici gli proporranno attività adattate alle sue capacità.

#### **ORARI:**

**Orario:** Martedì dalle 9.00 alle 11.00

**Sede:** CISA 31 via Cavalli 6 Carmagnola piano terra

**Educatori coinvolti:** 1/2 Giovanna Baiamonte, Laura Sobrero

Baiamonte Giovanna € 200

Sobrero Laura € 200

Vella Tiziana € 150

**TOTALE Piani di attività e progetti** di cui alla lettera a) art.17 comma 2 *CCNL del 31.03.1999*

**€ 4.450,00**