



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010*

Tel. 011-9715208 -011-9712561 - Fax: 011-9711047

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DEL 19 LUGLIO 2016**

Presenti:	MARCACCI Patrizia	Presidente Delegazione Trattante
	CAFFER Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
	CRISTOFARI Fausto	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
	MORELLO Orsola	R.S.U.
	CAGNASSO Margherita	R.S.U.
	GARBARINO Bruno	R.S.U.

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2015.

In data 19 luglio 2016 alle ore 10.00 si è riunita, presso la sala riunioni del C.I.S.A.31 sita in via Avvocato Cavalli, 6 in Carmagnola (TO), la delegazione trattante nelle persone sopra indicate.

Il Presidente premette che la delegazione trattante di parte sindacale é stata convocata per la sottoscrizione definitiva del *“Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del C.I.S.A.31. Costituzione del fondo per l'anno 2015”*.

Il Presidente fa presente che:

- in data 18/12/2015, con apposito verbale, è stata sottoscritta, con condizioni da verificarsi da parte del Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente anno 2015;
- il Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, con deliberazione n°43 del 22/12/2015, ha verificato e recepito le condizioni di cui all'ipotesi di accordo approvando un nuovo Allegato “A” che va a sostituire integralmente l'Allegato “A” dell'ipotesi di accordo. Si allega al presente verbale la deliberazione n.43/2015 per farne parte integrante e sostanziale.
- il Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, con la medesima deliberazione di cui sopra, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva, ad avvenuta acquisizione del parere positivo del Revisore dei conti, dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015.
- l'ipotesi di accordo e la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°43 del 22/12/2015 sono state trasmesse al Revisore dei Conti, conformemente a quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, nonché dall'art. 40 bis, commi 1 e 7, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato con D. Lgs. n. 150/2009;
- il Revisore dei Conti ha attestato, con verbale acclarato al protocollo del C.I.S.A.31 n°2912 del 08/07/2016, la compatibilità dei costi inerenti alla costituzione e all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi delle predette disposizioni normative e contrattuali;

E' pertanto possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, come da allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Il verbale si chiude alle ore 11.00.

In originale firmato:

f.to Marcacci Patrizia	Presidente Delegazione Trattante
f.to Caffer Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
f.to Cristofari fausto	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
f.to Morello Orsola	R.S.U.
f.to Cagnasso Margherita	R.S.U..
f.to Garbarino Bruno	R.S.U.

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

Carignano, Carmagnola, Castagnole Piemonte, Lombriasco,

Osasio, Pancalieri, Piobesi Torinese, Villastellone.

**Via Avv. Cavalli, n. 6 - Carmagnola
tel. 011 9715208 – fax 011 9711047**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
C.I.S.A. 31
N°43**

**OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 23 DEL 16/07/2015 AVENTE AD OGGETTO
“CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO
2015. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE” -
MODIFICAZIONI.**

L'anno duemilaquindici addì ventidue del mese di dicembre alle ore 16,00, presso la Sala Riunioni del C.I.S.A. 31 di Via Cavalli, 6 a Carmagnola, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale – C.I.S.A. 31, nelle persone dei Signori:

- | | |
|--------------------|-----------------|
| 1. TORAZZA VALERIA | Presidente |
| 2. | Vice Presidente |
| 3. REALE ROSSANA | Consigliere |
| 4. TORTONE GISELLA | Consigliere |
| 5. | Consigliere |

Sono assenti il Sig. D'Amaro Michele – Vice Presidente e il Sig. Rivarossa Bartolomeo - Consigliere.

Assiste alla seduta il Direttore Dott.ssa Clara Genesio, con funzione di verbalizzante.

Deliberazione C.d.A. n°43 in data 22.12.2015

OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 23 DEL 16/07/2015 AVENTE AD OGGETTO “CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2015. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE” - MODIFICAZIONI.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 in data 16.07.2015 si stabiliva di:

- *Formulare alla Delegazione trattante di Parte Pubblica le linee guida contenute in premessa e nei prospetti “A”, “B” e “C” allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che si approvano, relative al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2015.*
- *Dare mandato al Direttore consortile di acquisire, successivamente, il parere sull'intesa da parte del Revisore dei conti e quale Responsabile del servizio Economico - Finanziario e, successivamente, alla sottoscrizione del contratto decentrato.*
- *Dare atto che gli Allegati “B e C” allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale verranno omessi dalla copia in pubblicazione all'Albo pretorio.”;*

Visto il verbale di preintesa, in data 18 dicembre 2015, sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte pubblica con le OO.SS., per la stipula del contratto integrativo decentrato del personale dipendente consortile per l'anno 2015, concernente l'ipotesi di impiego delle risorse destinate al trattamento economico accessorio di quest'ultimo, contenente la condizione seguente:

“in base alla disponibilità dichiarata dal Presidente della Delegazione trattante durante la discussione, di 1.200,00 euro sulla categoria finanziaria di bilancio della spesa di personale per l'anno 2015, richiedere al Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, in fase di autorizzazione alla stipula definitiva del presente contratto, l'ulteriore applicazione di tale importo all'interno del fondo in oggetto, da destinarsi all'incremento della parte di Fondo Variabile con riferimento alla realizzazione della dematerializzazione dei procedimenti amministrativi avviata con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°5/2015”;

Considerato che quanto dichiarato dal presidente della Delegazione trattante (il direttore consortile dott.ssa Clara Genesio), come sopra riportato, corrisponde alla volontà dell'Amministrazione, la quale intende- avendone la disponibilità finanziaria il bilancio 2015 dell'Ente – meglio compensare la realizzazione della “ dematerializzazione” dei procedimenti amministrativi, avviata con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2015 (“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI INFORMATIZZAZIONE DELLE PROCEDURE 2015 – 2017 AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 3-BIS DEL D.L. 90/2014”), i cui risparmi si ritiene possano comportare un miglioramento finanziario triennale per l'Ente, superiore ad € 10.000,00;

Ritenuto poter quindi destinare almeno € 1.200,00, quale miglioramento ottenuto tramite il risparmio di cui sopra (da valutare- prima dell'erogazione a consuntivo nel

2016- con appositi conteggi, che dovranno essere attestati positivamente nelle loro risultanze dal Nucleo di valutazione consortile), all'incremento della parte di fondo variabile, destinata alla produttività collettiva (art. 17, c.2),lett. a) , da ripartire tra tutti i dipendenti consortili a consuntivo, in proporzione alle rispettive valutazioni individuali, concernenti la loro prestazione/performance);

Dato atto che l'importo complessivo del fondo, all'interno delle spese 2015 previste per il personale consortile (ed altre assimilate ad esse), pur con l'aumento di € 1.200,00 di cui sopra, è congruente con il vincolo di spesa stabilito dall'art. 1 comma 562 della Legge 27 dicembre 2006, n°296 (Legge Finanziaria 2007) e, in particolare, vengono rispettati i seguenti punti:

- nell'anno 2015 il C.I.S.A.31 non è sottoposto al cosiddetto "patto di stabilità interno";
- in conseguenza di quanto sopra, le spese di personale 2015 del C.I.S.A.31 non devono superare l'ammontare impegnato nell'anno 2008";

Ritenuto che l'aumento di cui trattasi di € 1.200,00 e la sua proposta di impiego, comportano la necessità di approvare la modificazione alla precitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23/2015, come segue:

- allegato "A" per il calcolo delle risorse e l'ipotesi di impiego, viene sostituito dal nuovo allegato "A" qui unito;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di formulare alla Delegazione trattante di Parte Pubblica l'autorizzazione alla stipula definitiva del contratto integrativo decentrato qui in oggetto, relativo all'anno 2015.
2. Di sostituire l'elaborato "A", allegato alla propria deliberazione n. 23/2015, con il pari elaborato "A", qui unito per farne parte integrante e sostanziale, che si approva, relativo al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2015.
3. Di dare mandato al Direttore consortile di acquisire, prima della sottoscrizione di cui al precedente punto 1) il parere sull'intesa da parte del Revisore dei conti e quale Responsabile del servizio Economico – Finanziario.
4. Di dare atto che l'Allegato "A " alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale verrà omesso dalla copia in pubblicazione all'Albo pretorio.

Con successiva e separata votazione espressa in forma palese e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

OGGETTO: Proposta di deliberazione – **DELIBERAZIONE N. 23 DEL 16/07/2015 AVENTE AD OGGETTO “CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L’ANNO 2015. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE” - MODIFICAZIONI.**

Pareri art. n° 49 comma 1° D.L.vo n° 267/2000.

Parere sulla regolarità tecnica : FAVOREVOLE

Carmagnola, li 22 dicembre 2015

Il Direttore Consortile
f.to Dott. Clara Genesio

Parere sulla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Si attesta che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria/patrimoniale dell’Ente.

Carmagnola, li 22 dicembre 2015

Il Responsabile Economico Finanziario
Il Direttore del C.I.S.A.31
f.to Dott.ssa Genesio Clara

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

In originale firmati

IL PRESIDENTE

F.to TORAZZA Valeria

IL DIRETTORE VERBALIZZANTE

F.to GENESIO Clara

~~~~~

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

**IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO**

li 03/05/2016

F.to CAFFER Ezio

~~~~~

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per quindici giorni consecutivi dal **03/05/2016**, come prescritto dall'art. 124, C. 1, D.L.vo 267/2000.

Il Segretario

li 03/05/2016

F.to CAFFER Ezio

~~~~~

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

**DIVENUTA ESECUTIVA in data .....**

In quanto non soggetta a controllo preventivo di legittimità (art.134 comma 3 D.L.vo 267/00).  
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Il Segretario

li.....

CAFFER Ezio

## Ente C.I.S.A. 31

Al Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2015**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2015, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto all'intervento 1.10.04.01 – missione/programma 01/10 - Titolo 1 - Macro 101 - Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 (per l'avvio della riforma contabile prevista dal D.Lgs. 23.06.2011, n.118) del Bilancio di Previsione 2015, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle economie riferite all'anno precedente<sup>1</sup>.

Le risorse suddette trovano capienza all'intervento 1.10.04.01 – – missione/programma 01/10 - Titolo 1 - Macro 101 - Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 (per l'avvio della riforma contabile prevista dal D.Lgs. 23.06.2011, n.118) del Bilancio di Previsione 2015, mentre la verifica è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

- dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;
- della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale<sup>2</sup>.

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2008); si attesta che per l'anno 2015:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006 e s.m.i.;
- che il fondo produttività per l'anno 2015 è d'importo inferiore al fondo 2010, come qui di seguito dimostrato:

<sup>1</sup> Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

<sup>2</sup> Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la ispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi estesi a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.



|                                                |                  |
|------------------------------------------------|------------------|
| Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili   | 61.158,40        |
| Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili | 12.000,00        |
| <b>FONDO ANNO 2010</b>                         | <b>73.158,40</b> |
| <br>                                           |                  |
| Fondo anno 2015 – risorse decentrate stabili   | 48.747,24        |
| Fondo anno 2015 – risorse decentrate variabili | 17.723,39        |
| <b>FONDO ANNO 2015</b>                         | <b>66.470,63</b> |

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004  
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)  
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

| fonte                                  | descrizione origine risorse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | importo   |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4            | compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a" | RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 23.286,41 |
|                                        | previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per qualità prestazione individuale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
|                                        | economie per rapporti di lavoro a tempo parziale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....     |
|                                        | quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b" | eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c" | eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f" | risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g" | risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL16/07/96                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.187,85  |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h" | risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i" | quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j" | importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1.307,88  |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l" | trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | .....     |
|                                        | trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5            | maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti € 5.199,51) ed ad indennità di posizione e risultato per n. 1 dipendente responsabile di area, dovuto all'attribuzione della dirigenza al direttore dell'Ente, a partire dall'esercizio finanziario 2010 (€ 11.000,00); a partire dal 31.12.2014, con determinazione del Direttore Consortile n. 253 del 24.12.14, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di assistente sociale D1 (€1.575,18) | 17.774,69 |
| CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1             | importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2.765,93  |
| CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2             | importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....     |
| CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2           | incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
|                                        | incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....     |
|                                        | ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | .....     |

|  |                                                                                                                         |       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|  | ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99) | ..... |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004 |                                                                                             |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1                                                          | importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza                                | 1.896,00 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2                                                          | ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. | 1.529,00 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7                                                          | ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. | .....    |

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 |                                                                                                                                          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1                                                          | Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) – | 1.552,60 |
| CCNL 9/05/06 art. 6                                                                 | Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ....)      |          |
| CCNL 9/05/06 art. 4 c.6                                                             | Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio                                                                              |          |

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>3</sup> |                                                                                                                                                   |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2                                                              | Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39% | 2.433,22 |

| Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 – sino al 31/12/2014                                  |  |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|
| Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014 |  | -4.986,34        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2015</b>                                                                               |  | <b>48.747,24</b> |

| <b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004<br/> (riferimento ai CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)<br/> aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008</b> |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| fonte                                                                                                                                           | descrizione origine risorse                                                                                                           | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"<br><br>(CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)                                                                     | quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione                                                                  | .....     |
|                                                                                                                                                 | quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi                                                            | .....     |
|                                                                                                                                                 | quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali           | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"                                                                                                          | economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge                                               | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k"<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) | risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)                                                     | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)                                                  | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari                                                             | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI                                             | .....     |
|                                                                                                                                                 | ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari                                                       | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m"<br>(su art. 14)                                                                                            | eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario                                                                              | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2<br>(vedi c. 3 - c. 4)                                                                                               | eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97                      |           |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5                                                                                                                     | maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica | 19.470,00 |
| CCNL 14/09/00 art. 54                                                                                                                           | quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                                                        | .....     |

<sup>3</sup> Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

| Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2                                                 | Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)<br>Oppure<br>Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8) | ..... |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |

| Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>4</sup> |                                                                                                                                                   |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3                                                                | Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32% | ..... |
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3                                                                | Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%    | ..... |
|                                                                                            |                                                                                                                                                   |       |
| CCNL 22/01/04 art.31-c.5                                                                   | Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)                                                                         | ..... |

| Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010                                                       |  |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|
| Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014 |  | -1.746,61        |
| <b>TOTALE risorse variabili anno 2015</b>                                                                             |  | <b>17.723,39</b> |

TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE  
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

€ 48.747,24  
€ 17.723,39

**TOTALE FONDO 2015**

**€ 66.470,63**

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| Indennità di comparto    | 7.890,00  |
| Progressioni orizzontali | 22.739,99 |
| Indennità rischio/denaro | 721,48    |
| Indennità economo        | 516,46    |
| Posizioni Organizzative  | 11.000,00 |
|                          | 42.867,93 |

|                                                         |                  |
|---------------------------------------------------------|------------------|
| parte fissa al netto quote su indicate                  | 5.879,31         |
| parte variabile                                         | 17.723,39        |
| <b>Produttività collettiva erogabile nell'anno 2015</b> | <b>23.602,70</b> |

### Fondo ore Straordinarie

|           |                                                        |
|-----------|--------------------------------------------------------|
| Anno 2012 | Euro 3.708,99 (erogati complessivamente Euro 2.872,10) |
| Anno 2013 | Euro 3.650,00 (erogati complessivamente Euro 2.526,82) |
| Anno 2014 | Euro 3.648,00 (erogati complessivamente Euro 3.645,04) |
| Anno 2015 | Euro 3.645,00                                          |



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,  
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)  
C.F. 07584640010*

**Tel. 011-9715208 -011-9712561 - Fax: 011-9711047**

**Sito: [www.cisa31.it](http://www.cisa31.it) e-mail: [cisa31@cisa31.it](mailto:cisa31@cisa31.it)**

---

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 18 DICEMBRE 2015**

|                  |                            |                                                  |
|------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Presenti:</b> | <b>GENESIO Clara</b>       | <b>Presidente Delegazione Trattante</b>          |
|                  | <b>CAFFER Ezio Mario</b>   | <b>Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica</b> |
|                  | <b>SEGATO Federico</b>     | <b>C.S.A. Regioni e Autonomie Locali</b>         |
|                  | <b>CRISTOFARI Fausto</b>   | <b>C.G.I.L. – F.P. Territoriale</b>              |
|                  | <b>MORELLO Orsola</b>      | <b>R.S.U.</b>                                    |
|                  | <b>CAGNASSO Margherita</b> | <b>R.S.U.</b>                                    |
|                  | <b>GARBARINO Bruno</b>     | <b>R.S.U.</b>                                    |

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2015.**

In data 18 dicembre 2015, alle ore 09,30 si è riunita la delegazione trattante consortile, al fine della discussione di quanto in oggetto, nelle persone sopra indicate.

Dopo discussione le parti approvano quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n°23 in data 16/07/2015, relativo all'impiego del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2015, secondo gli allegati al presente verbale, alle seguenti condizioni:

- in base alla disponibilità dichiarata dal Presidente della Delegazione trattante durante la discussione, di 1.200,00 euro sulla categoria finanziaria di bilancio della spesa di personale per l'anno 2015, richiedere al Consiglio di Amministrazione del C.I.S.A.31, in fase di autorizzazione alla stipula definitiva del presente contratto, l'ulteriore applicazione di tale importo all'interno del fondo in oggetto, da destinarsi all'incremento della parte di Fondo Variabile con riferimento alla realizzazione della dematerializzazione dei procedimenti amministrativi avviata con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°5/2015.

Il verbale si chiude alle ore 10,30.

In originale firmato:

|                          |                                           |
|--------------------------|-------------------------------------------|
| f.to Genesio Clara       | Presidente Delegazione Trattante          |
| f.to Caffer Ezio Mario   | Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica |
| f.to Segato Federico     | C.S.A. Regioni e Autonomie Locali         |
| f.to Cristofari Fausto   | C.G.I.L. – F.P. Territoriale              |
| f.to Morello Orsola      | R.S.U.                                    |
| f.to Cagnasso Margherita | R.S.U..                                   |
| f.to Garbarino Bruno     | R.S.U.                                    |

## Ente C.I.S.A. 31

*Al Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica*

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2015**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2015, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto all'intervento 1.10.04.01 – missione/programma 01/10 - Titolo 1 - Macro 101 - Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 (per l'avvio della riforma contabile prevista dal D.Lgs. 23.06.2011, n.118) del Bilancio di Previsione 2015, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle economie riferite all'anno precedente<sup>1</sup>.

Le risorse suddette trovano capienza all'intervento 1.10.04.01 – – missione/programma 01/10 - Titolo 1 - Macro 101 - Piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.004 (per l'avvio della riforma contabile prevista dal D.Lgs. 23.06.2011, n.118) del Bilancio di Previsione 2015, mentre la verifica è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

- dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;
- della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale<sup>2</sup>.

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2008); si attesta che per l'anno 2015:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006 e s.m.i.;
- che il fondo produttività per l'anno 2015 è d'importo inferiore al fondo 2010, come qui di seguito dimostrato:

<sup>1</sup> Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

<sup>2</sup> Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la ispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi estesi a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

|                                                |                  |
|------------------------------------------------|------------------|
| Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili   | 61.158,40        |
| Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili | 12.000,00        |
| <b>FONDO ANNO 2010</b>                         | <b>73.158,40</b> |
| Fondo anno 2015 – risorse decentrate stabili   | 48.747,24        |
| Fondo anno 2015 – risorse decentrate variabili | 16.523,39        |
| <b>FONDO ANNO 2015</b>                         | <b>65.270,63</b> |

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004  
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)  
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

| fonte                                  | descrizione origine risorse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | importo   |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4            | compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a" | RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 23.286,41 |
|                                        | previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per qualità prestazione individuale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....     |
|                                        | previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
|                                        | economie per rapporti di lavoro a tempo parziale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....     |
|                                        | quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b" | eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c" | eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f" | risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g" | risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL16/07/96                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.187,85  |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h" | risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i" | quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j" | importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1.307,88  |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l" | trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | .....     |
|                                        | trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5            | maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti € 5.199,51) ed ad indennità di posizione e risultato per n. 1 dipendente responsabile di area, dovuto all'attribuzione della dirigenza al direttore dell'Ente, a partire dall'esercizio finanziario 2010 (€ 11.000,00); a partire dal 31.12.2014, con determinazione del Direttore Consortile n. 253 del 24.12.14, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di assistente sociale D1 (€1.575,18) | 17.774,69 |
| CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1             | importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2.765,93  |
| CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2             | importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....     |
| CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2           | incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | .....     |
|                                        | incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....     |
|                                        | ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | .....     |

|  |                                                                                                                         |       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|  | ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99) | ..... |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004 |                                                                                             |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1                                                          | importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza                                | 1.896,00 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2                                                          | ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. | 1.529,00 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7                                                          | ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. | .....    |

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 |                                                                                                                                          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1                                                          | Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) – | 1.552,60 |
| CCNL 9/05/06 art. 6                                                                 | Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ....)      |          |
| CCNL 9/05/06 art. 4 c.6                                                             | Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio                                                                              |          |

| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>3</sup> |                                                                                                                                                   |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2                                                              | Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39% | 2.433,22 |

| Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 – sino al 31/12/2014                                  |  |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|
| Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014 |  | -4.986,34        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2015</b>                                                                               |  | <b>48.747,24</b> |

| Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004<br>(riferimento ai CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)<br>aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| fonte                                                                                                                                           | descrizione origine risorse                                                                                                           | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"<br><br>(CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)                                                                     | quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione                                                                  | .....     |
|                                                                                                                                                 | quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi                                                            | .....     |
|                                                                                                                                                 | quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali           | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"                                                                                                          | economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge                                               | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k"<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)<br><br>(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) | risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)                                                     | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)                                                  | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari                                                             | .....     |
|                                                                                                                                                 | risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI                                             | .....     |
|                                                                                                                                                 | ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari                                                       | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m"<br>(su art. 14)                                                                                            | eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario                                                                              | .....     |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2<br>(vedi c. 3 - c. 4)                                                                                               | eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97                      |           |
| CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5                                                                                                                     | maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica | 18.270,00 |
| CCNL 14/09/00 art. 54                                                                                                                           | quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                                                        | .....     |

<sup>3</sup> Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

| Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2                                                 | Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)<br>Oppure<br>Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8) | ..... |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |

| Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>4</sup> |                                                                                                                                                   |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3                                                                | Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32% | ..... |
| CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3                                                                | Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%    | ..... |
|                                                                                            |                                                                                                                                                   |       |
| CCNL 22/01/04 art.31-c.5                                                                   | Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)                                                                         | ..... |

| Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010                                                       |  |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|
| Riduzione proporzionale risorse decentrate stabili a seguito cessazione di 2 unità di personale nel periodo 2010-2014 |  | -1.746,61        |
| <b>TOTALE risorse variabili anno 2015</b>                                                                             |  | <b>16.523,39</b> |

TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE

€ 48.747,24

TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

€ 16.523,39

**TOTALE FONDO 2015**

**€ 65.270,63**

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

|                          |           |                                                                                                                                                                      |
|--------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indennità di comparto    | 7.830,72  |                                                                                                                                                                      |
| Progressioni orizzontali | 22.696,83 |                                                                                                                                                                      |
| Indennità rischio/denaro | 721,48    |                                                                                                                                                                      |
| Indennità economo        | 516,46    |                                                                                                                                                                      |
| Posizioni Organizzative  | 11.000,00 |                                                                                                                                                                      |
|                          | 42.765,49 | quantificazione suscettibile di modificazioni (es. periodi di maternità facoltativa): eventuali conguagli saranno operati in sede di liquidazione della produttività |

parte fissa al netto quote su indicate

5.981,75

parte variabile

16.523,39

**Produttività collettiva erogabile nell'anno 2015**

**22.505,14**

### Fondo ore Straordinarie

|           |                                                        |
|-----------|--------------------------------------------------------|
| Anno 2012 | Euro 3.708,99 (erogati complessivamente Euro 2.872,10) |
| Anno 2013 | Euro 3.650,00 (erogati complessivamente Euro 2.526,82) |
| Anno 2014 | Euro 3.648,00 (erogati complessivamente Euro 3.645,04) |
| Anno 2015 | Euro 3.645,00                                          |



**ALLEGATO B - Dimostrazione del processo di riorganizzazione di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/99**

**Dal 1° ottobre 2013 presso il C.I.S.A. 31 si è registrato il collocamento a riposo di una dipendente di categoria giuridica D1 - economica D5, che rivestiva il ruolo di responsabile dei Servizi Integrativi con riconoscimento di una posizione organizzativa cui corrispondeva un' indennità di retribuzione di € 9000,00, oltre il 10% di indennità di risultato, per totali € 9.900,00.**

**Da tale data l'Ente non ha provveduto alla sua sostituzione, me è avvenuta una riorganizzazione interna con assegnazione del budget di tale area alla direzione ed alla responsabile dei servizi di Base, sino alla data del 31.12.2014, quando si è provveduto ad assumere una assistente sociale (categoria giuridica D1- economica D1), senza responsabilità di area. Vengono qui pertanto conteggiate l'indennità di posizione/risultato e la differenza di stipendio tra il livello economico D5 e quello D1 della neo assunta)**

**Costo del risparmio conseguente la sostituzione dell'assistente sociale P.O. categoria D1 giuridica (Gemma Becchio)- D5 economica con un'assistente sociale categoria D1 giuridica - D1 economica (Elisa Longo)**

|                  |              |                                 |                      |                  |                   |                  |              |  |  |
|------------------|--------------|---------------------------------|----------------------|------------------|-------------------|------------------|--------------|--|--|
|                  |              |                                 |                      |                  |                   |                  |              |  |  |
| <b>Costo per</b> | <b>mesi</b>  | <b>costo</b>                    | <b>Costo</b>         | <b>Costo</b>     | <b>Costo</b>      | <b>Totale</b>    |              |  |  |
| <b>stipendio</b> |              | <b>per 12 mesi</b>              | <b>13^ mensilità</b> | <b>stipendi</b>  | <b>contributi</b> | <b>costo</b>     |              |  |  |
|                  |              |                                 |                      |                  | <b>36,18%</b>     | <b>2015</b>      |              |  |  |
| <b>3.084,70</b>  | <b>12,00</b> | <b>37.016,40</b>                | <b>3.084,70</b>      | <b>40.101,10</b> | <b>14.508,58</b>  | <b>54.609,68</b> | <b>D1/D5</b> |  |  |
| <b>1.821,01</b>  | <b>12,00</b> | <b>21.852,12</b>                | <b>1.821,01</b>      | <b>23.673,13</b> | <b>8.564,94</b>   | <b>32.238,07</b> | <b>D1/D1</b> |  |  |
|                  |              | <b>MINORE SPESA PER 12 MESI</b> |                      |                  |                   | <b>22.371,61</b> |              |  |  |

Dal 15 settembre 2013 una dipendente dell'area amministrativa categoria giuridica C1 - economica C3 ha richiesto ed ottenuto una modifica del proprio orario da tempo pieno a part time per 31 ore settimanali. Conseguentemente a quanto sopra delineato si evidenziano nel 2015 i risparmi indicati a seguire:

**Risparmio per l'anno 2015 del part time a 31 ore la settimana (Morello Orsola) rispetto ad un tempo pieno**

|                                      |       |                                   |                               |                     |                                      |                                    |  |  |
|--------------------------------------|-------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--|--|
|                                      |       |                                   |                               |                     |                                      |                                    |  |  |
|                                      |       |                                   |                               |                     |                                      |                                    |  |  |
|                                      | mesi  | risparmio<br>per 12 mesi          | Risparmio su<br>13^ mensilità | Risparmio<br>totale | Risparmio su<br>contributi<br>36,18% | Totale<br>risparmio<br>per 12 mesi |  |  |
| Risparmio mensile<br>dello stipendio |       |                                   |                               |                     |                                      |                                    |  |  |
| 245,11                               | 12,00 | 2.941,32                          | 245,11                        | 3.186,43            | 1.152,85                             | 4.339,28                           |  |  |
|                                      |       |                                   |                               |                     |                                      |                                    |  |  |
|                                      |       | <b>TOTALE RISPARMIO ANNO 2015</b> |                               |                     |                                      | <b>26.710,89</b>                   |  |  |
|                                      |       |                                   |                               |                     |                                      |                                    |  |  |



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,  
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 - Carmagnola (TO)  
C.F. 07584640010*

**Tel. 011-9715208 - Fax: 011-9711047**

**Sito: [www.cisa31.it](http://www.cisa31.it) e-mail: [cisa31@cisa31.it](mailto:cisa31@cisa31.it)**

---

**Allegato C)**

**Al Presidente  
Ai componenti  
Consiglio di Amministrazione C.I.S.A.31**

**OGGETTO: proposta impiego risorse finanziarie 2015 costituenti (escluso il fondo per retribuzione lavoro straordinario) il trattamento economico accessorio del personale consortile.**

Con la presente ritengo opportuno sottoporre alla Vs. attenzione un'ipotesi di impiego delle risorse in oggetto citate, relative all'anno 2015, che potrebbero essere destinate:

- a progettualità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999 (allegato C.1 alla presente lettera)
- a dar corso a progressioni orizzontali economiche (allegato C.2 alla presente lettera).

In merito alla possibilità di riconoscimento di progressioni economiche orizzontali preciso quanto a seguire:

la Legge di stabilità 2015 ( legge n.190 del 23.12.2014) ha confermato anche per l'anno 2015 il blocco previsto dall'art.9, comma 17, del D.L. n. 78/2010 con vertito dalla L. n. 122/2010 in materia di rinnovi contrattuali, estendendo fino al 2018 il blocco della vacanza contrattuale. Detta Legge non ha invece prorogato il quarto e ultimo periodo dell'art.9 del D.L. n.78/2010 e s.m.i. che limitavano le progressioni di carriera agli effetti solo in termini giuridici e non economici.

Secondo l'interpretazione della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12 /2012 e della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 27/2012 venivano comprese in tale ambito anche le progressioni orizzontali economiche.

Pertanto:

- Dall' 1/1/2015 potranno essere erogati i benefici economici delle 3 progressioni orizzontali riconosciute con deliberazione n. 14 del 29.07.2013 senza il beneficio della retroattività;
- Nel 2015 potranno essere riconosciute nuove progressioni di carriera, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, non solo in termini giuridici, ma anche economici, comprese le progressioni orizzontali.

La proposta delle progressioni sopradette, da includere quale linea di indirizzo dell'Amministrazione in accordo con le OO.SS., nel contratto integrativo decentrato, è in relazione all'esperienza lavorativa acquisita dai dipendenti in servizio di ruolo negli EELL, - sottoposta a doveroso riscontro formale ai sensi dell'art.5 CCNL 31.03.1999 - che possa consentire ad alcuni di loro di veder

riconosciuta detta professionalità, con conseguente acquisizione di una posizione economica superiore a quella in godimento; si propongono i requisiti, di cui all'allegato C.2, in relazione ai quali potranno essere individuati i dipendenti che, previa verifica, potrebbero beneficiare della progressione orizzontale economica.

Le risorse disponibili a valere sul fondo in questione per l'anno 2015, con un conteggio effettuato preventivamente sulla media delle posizioni dei dipendenti in servizio di ruolo al 31.12.2014, in rapporto alle posizioni economiche rivestite, consentirebbe l'effettuazione di circa n. 6 progressioni.

Le progressioni sopra dette, potranno decorrere dalla data dell'1.1.2015, ad avvenuta selezione ed individuazione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti.

Per quanto concerne le progettualità di cui all'allegato 2) la somma complessiva liquidabile a consuntivo, previa verifica della loro realizzazione, è dell'importo di €4.500,00.

f.to Il Direttore del C.I.S.A.31  
(Clara Genesio)

## **ALLEGATO “C.1”**

### **Premessa**

**Piani di attività e progetti** di cui alla lettera a) art.17 comma 2): “...erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all’impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all’art.6 del CCNL del 31.03.1999”.

Il C.I.S.A.31 nel corso del 2014, aveva proceduto ad una riorganizzazione interna, conseguente alla riduzione del personale interno ( 1 collocamento a riposo – 1 mobilità verso altro ente- 1 trasformazione di orario lavorativo di 1 dipendente da t. pieno a part time), con redistribuzione di mansioni ed esternalizzazione di servizio ( affidamenti a cooperativa sociale dell’attività svolta in precedenza dall’unità di personale cui è stata accordata la mobilità).

Nel corso del 2015 sono previste nuove attività , nuovi interventi che richiedono progettualità, approfondimenti legislativi e predisposizione di interventi. Tali attività sono state assegnate, a seguito di confronto con il personale dipendente, ad una parte di esso: per dette attività è previsto un compenso, individuato in relazione all’impegno che ogni dipendente dovrà garantire, senza ricorso al lavoro straordinario, seppur di seguito quantificato in termini di ore; si opera perciò un confronto con il quantitativo di lavoro che si renderebbe necessario, se svolto da altro personale appositamente reperito. Il compenso verrà erogato ai dipendenti individuati a seguire, ad avvenuto accertamento, da parte del nucleo di valutazione e della Direzione, del conseguimento degli obiettivi.

Pellegrino Claudia – area amministrativa

### **Progetto Nuovi adempimenti contabili per EELL**

PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE CREDITI: MODALITÀ DI TRASMISSIONE DEI DATI PER LA COMUNICAZIONE DEI DATI RIFERITI A FATTURE (O RICHIESTE EQUIVALENTI DI PAGAMENTO) ART. 7-BIS DECRETO LEGGE 8 APRILE 2013, N. 35.

Elaborazione e trasmissione alle scadenze mensili, dei modelli 002 e 003 per la comunicazione alla piattaforma certificazione crediti dei dati relativi alle fatture pervenute e pagate nel mese precedente.

Soluzione delle problematiche inerenti la connessione tra il programma di contabilità e la piattaforma ministeriale attraverso il supporto dell’assistenza Sipal.

### **SPLIT PAYEMENT**

Gestione per il C.I.S.A. 31 della modalità prevista dall’art. 17-ter del DPR. 26 Ottobre 1972, n. 633, il quale stabilisce per le pubbliche amministrazioni acquirenti di beni e servizi un meccanismo di scissione dei pagamenti da applicarsi alle operazioni per le quali dette amministrazioni non siano debitori d’imposta ai sensi delle disposizioni generali in materia di IVA.

Il meccanismo della scissione dei pagamenti si applica alle operazioni fatturate a partire dal 1 gennaio 2015, per le quali l’esigibilità dell’imposta si verifichi successivamente alla stessa data. In base a questo meccanismo le pubbliche amministrazioni devono versare direttamente all’erario l’imposta sul valore aggiunto che è stata addebitata loro dai fornitori.

Verifica con la software house delle modifiche e delle problematiche inerenti il programma di contabilità, in relazione ai nuovi adempimenti relativi alla modalità di scissione del pagamento

dell'iva: effettuare il pagamento con emissione del mandato al netto dell'IVA, provvedere a trattenere l'imposta al fornitore ed al relativo incasso, in attesa di provvedere al versamento. Provvedere con cadenza mensile al versamento dell'IVA trattenuta ai fornitori, direttamente all'erario tramite modello F24.

#### FATTURAZIONE ELETTRONICA ATTIVA E PASSIVA

Introduzione della nuova modalità di acquisizione delle fatture passive attraverso la piattaforma di interscambio ministeriale, flussi documentali e programma di contabilità.

Creazione delle fatture attive in modalità elettronica e loro caricamento sulla piattaforma.

Soluzione problemi legati al codice unico ufficio necessario per le fatture attive e passive, in relazione all'ufficio preposto.

Per tali interventi è previsto un monte ore complessivo necessario di circa 70 ore per dipendente

Costo : 70 al costo orario di € 16,58 = € 1160,60

Compenso assegnabile alla dipendente : € 1000,00

#### Longo Elisa –Area Servizio sociale

- 1) supporto alla responsabile di area per la gestione del servizio di assistenza economica:  
coordinamento della raccolta delle domande pervenute alle assistenti sociali da parte degli utenti  
verifica delle proposte pervenute in rispondenza al vigente regolamento  
partecipazione alla commissione mensile per l'individuazione dei soggetti che potranno ricevere un contributo  
collaborazione per la tenuta del budget assegnato a tale servizio
- 2) supporto alla direzione per la gestione dei contributi economici a favore dei anziani non autosufficienti e disabili:  
coordinamento dell'attività di analisi e sintesi delle domande pervenute dallo sportello unico, con particolare attenzione al reperimento di tutta la documentazione che consenta la valutazione del patrimonio posseduto dall'utente  
integrazione con l'area amministrativa per la tenuta del budget al fine di individuare in tempo utile eventuali risparmi di gestione che consentano l'attivazione di nuovi progetti  
supporto per la realizzazione del progetto di contributi a sostegno della domiciliarità, di sola componente consortile ( deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38/2014).
- 3) partecipazione alle riunioni periodiche per il monitoraggio del bilancio del C.I.S.A.31 , per la parte relativa ai servizi alla persona

Per tali attività è previsto un monte ore complessivo di circa 40 ore

Costo operatore € 16,65 x 40 ore= € 666,00

Compenso assegnabile alla dipendente € 500,00

#### Samaia Simona – Area Servizio sociale

Nell'anno 2014 si è avviato presso il C.I.S.A.31 un percorso di condivisione di prassi tra EELL ed istituzioni del territorio, per affrontare in modo partecipato, tra i vari operatori territoriali, il complesso tema della violenza di genere, mediante un approccio organico e complessivo.

Per il 2015 sono programmate le seguenti azioni:

- predisposizione di un verbale contenente le modalità di gestione integrata delle situazioni di allontanamento temporaneo di donne e minori dalla loro abitazione, a seguito di violenza subita
- individuazione di una pronta accoglienza che verrà comunicata alle Forze dell'Ordine
- definizione di un percorso operativo per l'allontanamento della donna e i figli
- predisposizione di un pieghevole che dovrà essere distribuito su tutto il territorio del Consorzio, contenente i riferimenti ( istituzionali e associativi) cui rivolgersi in caso di violenza subita
- partecipazione alle riunioni periodiche del coordinamento tra i vari EELL ed istituzioni
- supporto nella progettazione e realizzazione di un punto di ascolto presso il Consultorio di Carmagnola

Per tali attività è previsto un monte ore complessivo di circa 30 ore

Costo operatore € 19,13 x 30 ore= € 573,90

Compenso assegnabile alla dipendente € 500,00

### Baiamonte Giovanna, Sobrero Laura, Vella Tiziana – area educativa

Le educatrici dell'Ente che svolgono attività di supporto all'inserimento lavorativo di tali cittadini, incontrano sempre più difficoltà nell'individuazione di aziende disponibili ad effettuare inserimenti in tirocini osservativi, stante anche l'introduzione della recente normativa ( D.G.R. 74-5911/2013 e D.G.R. 42-7397/2014) in materia di tirocini formativi e di orientamento, inserimento e reinserimento; ogni anno cittadini disabili si rivolgono al servizio educativo per ottenere un supporto rispetto al loro futuro- lavorativo e sociale e, nel contesto sopra delineato appare importante, per poter agire una efficace relazione di aiuto, verificare preliminarmente, le abilità dei soggetti sopra detti, per poterli meglio indirizzare verso il percorso più adeguato alle loro capacità sia manuali che psichiche.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27/2014 sono stati attivati, su proposta del Servizio Educativo del C.I.S.A.31, laboratori educativi, finalizzati ad approfondire la conoscenza dei diversamente abili che si rivolgono loro, individuando le loro potenzialità, oltre a fornire momenti di socializzazione.

Si riporta a seguire estratto della citata deliberazione:

### LABORATORIO DI MANUALITA'

Il laboratorio di manualità prevede lo svolgimento di attività manuali di varia natura, una volta alla settimana, presso la sede del CISA 31.

L'attività educativa si svolgerà su due ordini di livello:

#### 1. OSSERVAZIONE E VERIFICA DELLE CAPACITÀ DI BASE

Osservazione delle predisposizioni individuali, della capacità di reggere un ritmo di "lavoro" in ambiente protetto, verifica della manualità (fine/grossa)

#### 2. ATTIVITA' MIRATE ALL' ACQUISIZIONE DI CAPACITÀ CHE POSSONO ESSERE SPENDIBILI IN AMBIENTE LAVORATIVO.

Acquisizione e verifica dell'autonomia nell'esecuzione del compito, acquisizione di modalità corrette nello svolgimento dei compiti e della gestione della relazione interpersonale con gli altri beneficiari del progetto e gli educatori. Autonomia di mobilità, incluso l'utilizzo di eventuali mezzi pubblici.

Il progetto prevede l'uso di materiale di recupero per la realizzazione dei prodotti , anche se è previsto l'acquisto di attrezzature utili alla lavorazione degli stessi.

Gli oggetti che si intende realizzare sono ad esempio: portachiavi confezionati con tappi di sughero a cui vengono applicati anellini e piccole decorazioni, sottopentole.

Gli oggetti confezionati potranno essere regalati ad amici, parenti, aziende che hanno rapporti con il C.I.S.A. 31.

**Periodo di realizzazione:** da ottobre 2014 a maggio 2015

sono previste pause nel periodo natalizio e pasquale.

**Orario:** Mercoledì dalle 9.00 alle 11.00

**Sede:** CISA 31 via Cavalli 6 Carmagnola 1° piano

**Educatori coinvolti:** 1/2

## LABORATORIO MUSICALE

Tutto ciò da cui siamo circondati è “musica”.

Qualsiasi attività umana produce un rumore, l'organizzazione degli stessi crea un'armonica sequenza, che diviene gradevole all'orecchio tramutandolo in piacere.

Il nostro corpo ci permette di essere musicale attraverso l'uso delle mani, dei piedi e della voce, che verranno impiegati direttamente per la creazione di suoni modulati.

Il laboratorio musicale prevede la costruzione di semplici strumenti musicali con materiali di recupero quali: bottigliette di plastica, lattine, vasetti dello yogurt uniti, all'interno dei quali sono inseriti semi, pasta, sassolini, graffette, puntine da disegno o altri piccoli oggetti che permettono, attraverso lo scuotimento, la produzione di suoni diversi.

Bottiglie di plastica o scatole di diverse dimensioni a cui vengono fissati elastici tesi con puntine da disegno, fermati con pezzi di tappi di sughero somiglianti a strumenti a corda.

Barattoli di diverse dimensioni che, colpiti con le mani o altri oggetti, diventano percussioni con sonorità diverse.

Bastoncini, precedentemente levigati, usati a coppie, altri a cui vengono fissati con cordino chiodi di dimensioni diverse che, sfiorati da mani o bastoncini, producono suoni.

La costruzione di un semplice spartito musicale, che permetta ad ogni persona di comprendere il momento esatto in cui introdursi nella creazione di una melodia.

L'attività educativa ha i seguenti obiettivi:

- offrire benessere alla persona che riporta, negli incontri effettuati periodicamente, lo stato di malessere espresso a casa;
- possibilità di relazionarsi con altri soggetti che stanno vivendo la stessa situazione di disagio;
- la sperimentazione di un modo diverso di poter esprimere le proprie emozioni mettendosi in gioco.

## ORARI:

**Periodo di realizzazione:** da ottobre 2014 a maggio 2015

sono previste pause nel periodo natalizio e pasquale.

**Orario:** Mercoledì dalle 9.00 alle 11.00

**Sede:** CISA 31 via Cavalli 6 Carmagnola 1° piano

**Educatori coinvolti:** 1/2

Per la realizzazione di tale progetto si propone l'erogazione alle 3 dipendenti di € 500 caduna.

#### Fornero Ezio- area segretariato sociale

Nel corso del 2014 l'INPS ha emanato l' Avviso Home Care Premium 2014 per la ricerca ed il convenzionamento di Ambiti Territoriali Sociali , così come definiti dall'art.8,comma 3, lettera a) della legge 328/2000, disponibili alla gestione convenzionata di Progetti Innovativi e Sperimentali di Assistenza Domiciliare in favore di utenti dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici non autosufficienti, residenti sul territorio di competenza;

Il progetto si pone l'obiettivo di attuare e sostenere finanziariamente percorsi funzionalmente ed economicamente sostenibili, anche sulla base dei parametri strutturanti il sistema economico e socio demografico nazionale: risorse finanziarie limitate, crescita del bisogno a seguito dell'invecchiamento della popolazione, evoluzione delle strutture familiari e sociali di base;

L'intervento socio assistenziale proposto si riferisce a prestazioni economiche e di servizio, afferenti esclusivamente la sfera socio assistenziale di supporto alla disabilità, alla non autosufficienza e allo stato di fragilità anche in un ottica di prevenzione, pur cogliendone l'eventuale necessaria integrazione con la sfera sanitaria;

Il C.I.S.A.31, con deliberazione del C.I.S.A.31 n. 28 in data 23.12.2013, aveva approvato la presentazione della domanda al bando, al fine di poter fruire, per il proprio territorio, delle prestazioni sopra citate e con comunicazione pervenuta in data 10.02.2014 al protocollo C.I.S.A.31 n. 662, veniva trasmesso al C.I.S.A.31, da parte della Direzione Centrale Credito e Welfare di Roma, l' accoglimento della domanda, unitamente all'accordo di collaborazione per la gestione del progetto.

Per la realizzazione del progetto, oltre al coinvolgimento delle assistenti sociali del Consorzio, è stata prevista la partecipazione dell'operatore di segretariato sociale con i seguenti compiti:

- analisi e confronto con l'area amministrativa e sociale della modulistica, del procedimento da adottarsi, delle modalità di raggiungimento dell'utenza probabilmente interessata
- supporto alle assistenti sociali nella stesura dei progetti individuali e presenza nei colloqui di chiarimento ed accoglienza dell'utenza
- utilizzo della piattaforma INPS per l'immissione dei dati relativi ad ogni cittadino, al livello di non autosufficienza, al dettaglio del progetto individuale
- predisposizione dei prospetti informatizzati, relativi alle previsioni di spesa, a supporto degli atti amministrativi da adottarsi
- predisposizione delle lettere di comunicazione all'utenza
- rendicontazione all'INPS dell'attività realizzata, alle scadenze previste

Per tali attività è previsto un monte ore complessivo di circa 70 ore

Costo operatore € 14,54 x 70 ore= € 1017,80

Compenso assegnabile alla dipendente €1.000,00

**TOTALE Piani di attività e progetti** di cui alla lettera a) art.17 comma 2 CCNL del 31.03.1999

**€ 4500,00**



## **Allegato C.2)**

### **Progressioni orizzontali economiche**

Nell'anno 2015, con riferimento al fondo produttività 2015, saranno ammessi alla selezione preliminare per la progressione orizzontale economica i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

#### **area servizi sociali n. 1 dipendente**

- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura, negli ultimi 3 anni maturati nell'Ente
- acquisizione di specifiche professionalità nel settore dei servizi sociali
- partecipazione a corsi di formazione promossi o autorizzati dall'Ente
- aver ottenuto nell'ultimo triennio una valutazione della propria attività, connessa al fondo produttività, non inferiore al 90%
- anzianità di servizio complessivamente maturata in EELL
- assenza di progressioni giuridiche orizzontali nell'ultimo quinquennio

#### **area servizi educativi n. 1 dipendente**

- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura, negli ultimi 3 anni maturati nell'Ente
- acquisizione di specifiche professionalità nel settore dei servizi educativi e di inserimento lavorativo
- partecipazione a corsi di formazione promossi o autorizzati dall'Ente
- aver ottenuto nell'ultimo triennio una valutazione della propria attività, connessa al fondo produttività, non inferiore al 90%
- anzianità di servizio complessivamente maturata in EELL
- assenza di progressioni giuridiche orizzontali nell'ultimo quinquennio
- 

#### **area servizi amministrativi n. 2 dipendenti**

- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura, negli ultimi 3 anni maturati nell'Ente
- acquisizione di specifiche professionalità nel settore amministrativo
- partecipazione a corsi di formazione promossi o autorizzati dall'Ente
- aver ottenuto nell'ultimo triennio una valutazione della propria attività, connessa al fondo produttività, non inferiore al 90%
- anzianità di servizio complessivamente maturata in EELL
- assenza di progressioni giuridiche orizzontali nel quinquennio precedente

**area segretariato sociale e supporto servizio sociale n. 2 dipendenti**

- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura, negli ultimi 3 anni maturati nell'Ente
- acquisizione di specifiche professionalità nel settore amministrativo o di segretariato sociale
- partecipazione a corsi di formazione promossi o autorizzati dall'Ente
- aver ottenuto nell'ultimo triennio una valutazione della propria attività, connessa al fondo produttività, non inferiore al 90%
- anzianità di servizio complessivamente maturata in EELL
- assenza di progressioni giuridiche orizzontali nel quinquennio precedente